

CLAUSTRE

SESSIÓ DEL DIA 19 DE DESEMBRE DE 2024

A les 9 h del dia 19 de desembre de 2024 es reuneix, en sessió ordinària, presencialment a la sala d'actes del Rectorat, el Claustre de la Universitat Autònoma de Barcelona, sota la presidència del rector, Francisco Javier Lafuente Sancho. Assisteixen a la reunió els membres assenyalats a l'**annex 1**. S'han excusat d'assistir-hi els membres assenyalats a l'**annex 2**. No hi assisteixen els membres assenyalats a l'**annex 3**.

Ordre del dia

1. Aprovació de les actes de les darreres sessions
2. Informacions del rector
3. Situació actual dels Estatuts nous de la UAB
4. Línies prioritàries d'actuació de l'Equip de Govern per al 2025
5. Informe anual del Sistema d'Integritat institucional
6. Informació sobre la composició de la Comissió de Seguiment de la Declaració del Claustre sobre la situació a Gaza
7. Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió

El rector dona la benvinguda als assistents i passa la paraula al moderador, que recorda les normes de funcionament del Claustre. En aquest sentit, explica que, per acord de la mesa del Claustre del 17 de desembre de 2024, es va acordar l'alteració de l'ordre de tractament dels diferents punts de l'ordre del dia de la reunió, que serà el següent: 1, 2, 4, 3, 5, 6 i 7.

1. Aprovació de les actes de les darreres sessions

Per assentiment, el Claustre acorda aprovar les actes corresponents als dies 20 de març de 2024, 30 de maig de 2024 i 19 de juny de 2024.

2. Informacions del rector

4. Línies prioritàries d'actuació de l'Equip de Govern per al 2025

El rector comença les seves informacions transmetent que inicia el nou mandat amb determinació, responsabilitat i el màxim compromís, amb un equip en bona part renovat i amb una visió estratègica de futur clara i definida. Destaca que el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) segueix sent una prioritat de l'Equip de Govern.

Indica que s'està treballant per configurar els pressupostos, que confien tenir acabats el mes de febrer de 2025. En aquest sentit, explica que la Generalitat també va prorrogar

els seus pressupostos i que, per tant, les partides destinades al PIU i les despeses pluriennals resten pendents de concretar.

Informa que s'està treballant amb el Sincrotró Alba per preparar un projecte d'un centre de recerca, Una Sola Salut (One Health), que permetrà ser un referent a escala europea unint en un únic centre els àmbits de salut humana, salut animal i medi ambient.

Destaca la bona salut de la recerca a la UAB. Informa que l'impacte creixent de l'activitat dels grups de recerca s'ha reflectit en una millora dels resultats de la Universitat en els rànquings universitaris internacionals: al rànquing Times Higher Education, torna a posicionar-se entre les 200 millors universitats del món, i és la 36a del món en recerca interdisciplinària en ciències, i això malgrat la situació de desavantatge respecte d'universitats amb pressupostos molt superiors; i, al rànquing de sostenibilitat de QS, millora 53 posicions respecte de l'edició anterior i assoleix la posició 61 del món i la primera de l'Estat. Considera que, quan la UAB ha acordat una estratègia de mitigació i adaptació al canvi climàtic, aconsegueix els millors resultats en la categoria d'impacte ambiental i se situa en la posició 49 del món.

A continuació, exposa a grans trets els objectius estratègics del pla de govern, el Pla d'acció per al 2025:

- En l'àmbit de la Secretaria General, destaquen tres fites importants: I) Desplegament normatiu dels Estatuts. Explica la rellevància de definir com fer-ho, mitjançant processos participatius, i també quan fer-ho, sense pressa però sense pausa. En paral·lel, diu que és essencial dur a terme la simplificació dels processos relacionats amb els òrgans de govern i que, en aquest sentit, la digitalització ha de permetre avançar en aquest procés de simplificació i d'eficiència. II) Desenvolupament del sistema d'integritat institucional de la UAB, entès com el conjunt de mesures i mecanismes dissenyats per millorar l'ètica i la transparència en una organització pública. III) Millora del benestar de la comunitat, desenvolupant mesures en l'àmbit de la igualtat i la diversitat, com també en l'àmbit de la salut emocional, les quals es detallaran en l'adopció del nou pla d'inclusió, diversitat i no-discriminació de la UAB.
- En l'àmbit del personal docent i investigador, explica que es vol establir un nou model de dedicació acadèmica, que s'adapti a la normativa legal vigent —Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU)— i que mantingui la singularitat de comptabilitzar l'esforç docent del professorat més enllà de les hores presencials. Així mateix, diu que es buscarà incrementar el nombre de places de promoció a càtedres, amb l'objectiu de reduir el temps entre l'acreditació i la promoció, establint que per promocionar-se calgui estar en actiu i tenir els trams de recerca i docència vigents. Informa que també es posarà en marxa un programa de sabàtics de recerca, amb requisits similars pel que fa a l'activitat acadèmica prèvia i el requisit de no haver gaudit d'un altre sabàtic en els darrers deu anys. Explica que, a l'hora de seleccionar professorat, se simplificaran i agilitzaran els processos de selecció, millorant les plataformes informàtiques per a la gestió de concursos i augmentant el suport tècnic; es mantindran borses permanents de professorat substitut, i, a més, es reforçarà la política de prioritització de places amb perspectiva de gènere i en atenció a la discapacitat, i es potenciaran les polítiques que afavoreixin la dedicació de les dones amb fills menors d'edat a la recerca.
- Amb relació al PTGAS, informa que l'objectiu és establir una política de recursos humans que tinguin en compte tant les persones com les necessitats de servei de la institució, i que aquesta política es vol fer a partir d'un diagnòstic global de totes les circumstàncies que impacten en les persones i en l'organització i inclourà totes les

mesures adreçades a una millora personal i professional de les persones treballadores.

- Pel que fa a l'alumnat, comunica que el Vicerectorat d'Estudiants i Ocupabilitat impulsarà espais de debat i discussió per potenciar una cultura de participació activa, els quals han de servir perquè l'alumnat expressi les seves opinions i per contribuir a la presa de decisions que afectin la seva experiència universitària. Considera que la participació estudiantil no només enriqueix el procés d'aprenentatge, sinó que també fomenta competències com el pensament crític, la comunicació i la col·laboració. Afegeix que aquest vicerectorat, en coordinació amb la Secretaria General, intensificarà les accions per millorar el benestar emocional de l'alumnat, que es considera fonamental per al seu èxit acadèmic i personal, i per això es vol facilitar l'accés a recursos i donar el suport necessari per gestionar l'estrès i l'ansietat, la ideació suïcida i altres desafiaments emocionals, ja que un estudiant emocionalment saludable està més motivat i és capaç de fer front a les exigències acadèmiques i socials, i això, alhora, contribueix a generar un ambient educatiu més positiu i més productiu. Finalment, diu que s'actualitzarà el Pla d'acció tutorial per adaptar-lo a la nova realitat.
- En l'àmbit de l'ocupabilitat, informa que, a més de desplegar tot el Pla d'acció per a l'ocupabilitat, es crearà el Consell Assessor d'Alumni, que es tracta d'una estratègia per mantenir una forta connexió amb els antics alumnes i aprofitar-ne l'experiència i coneixement.
- En l'eix corresponent als estudis de la UAB, comenta que s'engegaran accions orientades a millorar-los, tant en forma com en contingut, i tant pel que fa a l'oferta com pel que fa a la impartició. Diu que s'analitzarà l'oferta actual amb la intenció de poder projectar-la cap al futur, i que aquesta projecció ha d'incloure, entre altres aspectes, com es visualitza l'encaix en un sistema educatiu en què les microcredencials estan destinades a tenir un paper fonamental per tal d'oferir una oferta de grau i màster, amb els nivells de dinamisme que cadascun requereix i en simbiosi contínua amb un mapa de microcredencials que ha d'ajudar a introduir la flexibilitat com a element clau en un futur sistema d'educació superior. Diu que es consideren pilars inicials d'aquesta flexibilitat el sistema de micromòduls, així com la delimitació i determinació de les possibilitats d'hibridació de la docència, tant pel que fa a la vessant tecnològica com a la introducció d'enfocaments alternatius a la docència més tradicional. Considera que cal assegurar que els estudis se sustentin en un sistema que en garanteixi la qualitat docent i que, superada l'etapa en la qual ja s'han certificat els sistemes de gestió interna de la qualitat de pràcticament tots els centres propis de la UAB, cal seguir en la direcció de l'eficiència. Diu que un primer pas en aquest sentit és la consolidació de la comunitat de qualitat per potenciar l'intercanvi i la compartició de bones pràctiques en gestió de la qualitat docent per tal d'avançar cap a una comunitat de qualitat més sòlida i participativa.
- Pel que fa a la recerca, explica que es vol potenciar el lideratge de projectes entre el personal investigador d'incorporació recent, especialment el més jove, i enfortir la participació del personal investigador en el programa Horizon Europe. Diu que també es vol avançar en la implementació de l'estratègia en ciència oberta i en els canvis que s'han de fer en l'avaluació de la recerca dins del context de CoARA. I per impulsar la transferència, explica que es treballarà per identificar oportunitats de col·laboració en activitats d'innovació del sector públic i privat i promoure sinergies en la resolució de reptes socials entre la UAB i entitats de l'Esfera UAB i del territori, incorporant eines d'intel·ligència artificial per optimitzar les connexions, així com els processos interns, per ser més eficients. Amb relació a l'itinerari emprenedor, diu que es pretén dissenyar un procés d'acompanyament en el desenvolupament de

projectes, especialment vinculats a TFG, TFM i tesis doctorals. Finalment, informa que s'actualitzarà la Normativa de la UAB en matèria d'investigació per adaptar-la a la nova legislació i les polítiques de l'equip.

- Pel que fa a l'organització de la gestió, explica que s'establirà un pla de simplificació dels processos administratius amb l'objectiu de reduir la càrrega administrativa relacionada amb la gestió econòmica, acadèmica i de personal, sense descuidar el rigor propi d'una institució pública, i que es finalitzarà l'estudi sobre el dimensionament de les estructures de la UAB, que guiarà l'assignació dels nous recursos de PTGAS que s'espera rebre en un futur proper.
- Respecte de les infraestructures universitàries, diu que es proposa definir amb la comunitat universitària una política d'espais i que el primer pas serà la identificació i avaluació de les necessitats que es tenen com a comunitat universitària per desenvolupar l'activitat. Explica que aquest procés començarà durant els primers nou mesos de l'any amb la creació d'un mapatge i la implicació de tots els col·lectius. Informa que, en paral·lel, s'iniciarà el procés participatiu per a la remodelació de la plaça Cívica per convertir-la en la plaça major de la Universitat, centre de la vida comunitària i punt per als grans esdeveniments de la UAB. Comenta que es continuarà apostant per un model de gestió saludable i sostenible. Diu que el 2025 es començarà a elaborar el Pla de mobilitat per a 2026-2031 i se seguiran les accions per eliminar els combustibles fòssils abans de 2030. Finalment, informa que també s'incidirà en tot el que fa referència a l'alimentació, promovent hàbits alimentaris saludables al campus, amb preus més assequibles i mesures per prevenir el malbaratament alimentari, i involucrant-hi activament la comunitat universitària, especialment l'alumnat.
- En matèria de formació i innovació docent, explica que es vol donar resposta a les diverses sensibilitats i contribucions de la comunitat universitària envers la millora de la formació docent i es vol assumir el compromís amb els processos d'innovació docent, fent un salt qualitatiu amb la creació d'una nova convocatòria per a grups d'innovació docent (que s'afegeix a la que ja es té vinculada amb els projectes d'innovació docent). D'altra banda, diu que es vol incidir en les accions de transició entre etapes educatives, des de l'Institut de Ciències de l'Educació, per millorar l'orientació acadèmica i combatre problemàtiques com ara l'absentisme o l'abandonament dels estudis.
- Informa que, des del Vicerectorat de Relacions Internacionals, es vol apostar per enfortir i consolidar la internacionalització de la UAB amb les aliances ja existents a escala estatal, europea i internacional (en mobilitat, recerca i estratègia política). Diu que una de les prioritats és multiplicar les connexions necessàries en un espai de proximitat per a la UAB dins de l'Europa del sud, i que alhora es pretén iniciar contactes amb noves àrees estratègiques mundials per a la UAB de cara als propers anys. Quant a les facultats, centres i la comunitat de la UAB en general, explica que es vol millorar el funcionament dels International Tracks i adaptar-los a les necessitats i demandes existents per tal que puguin ser més atractius per a tothom, i portar a terme un desplegament més efectiu de l'ECIU University, de manera que assoleixi una presència més palesa a tota la Universitat.
- En l'àmbit de la política lingüística, diu que per definir polítiques cal partir de les dades sobre la llengua de docència de les assignatures a la UAB que es van obtenir el curs passat. Considera que l'estratègia d'usos lingüístics que es vol determinar per a la UAB ha de defensar els drets i els deures lingüístics de la comunitat universitària. Informa que ja s'hi va treballar durant el curs passat i es va establir que el català havia de ser la llengua d'ús habitual a la UAB i, en aquest sentit, es va

definir el català com la llengua de comunicació, al mateix temps que es va especificar quina havia de ser la llengua dels exàmens.

- En l'àmbit de la cultura, informa que es vol fer visible el contingut cultural de la UAB, inventariant tot allò que té i divulgant les manifestacions culturals que neixen de la mà de l'alumnat, el PTGAS i el professorat. Afegeix que cal definir una política cultural i intercultural estratègica que tingui l'objectiu de fomentar el multilingüisme al campus.
- En matèria de comunicació, considera que la marca UAB reflecteix la identitat de la Universitat i transmet els seus valors vers la societat. Informa que es vol potenciar i projectar la nova identitat corporativa posant en valor l'experiència d'estudiar i fer vida en un campus sostenible. Amb aquesta actuació es vol transmetre la idea que la comunitat de la UAB pot estudiar, investigar i viure en un espai verd comú, ja que la UAB és una ciutat del coneixement, un campus on viure experiències úniques. Explica que es continuarà treballant per unificar la imatge de marca en tot el web i la resta de canals institucionals per projectar-la vers la societat, amb la renovació dels webs de les facultats i dels grups de recerca. Considera que s'ha de reflexionar sobre quines accions i quins canals cal fer servir en la comunicació interna per evitar la sobresaturació i comunicar de manera efectiva, i que alhora, com a institució, cal adaptar-se als processos de canvi i a les particularitats de cadascun dels públics. Informa que es potenciaran les accions de divulgació que aproximem la recerca de la UAB a la societat, de manera tan propera com ja s'ha fet amb el Vagó de la Ciència o la Nit de la Recerca.
- Respecte a les polítiques digitals, diu que l'objectiu estratègic principal del 2025 és millorar la implementació de l'administració digital en els processos de gestió de la UAB en coordinació amb la Secretaria General, i que això implica, principalment, el disseny d'una estratègia per millorar la implementació dels processos de gestió i una política de govern de les dades associades a aquests processos. També diu que es definirà una estratègia d'adopció de diverses tecnologies TIC innovadores, com ara l'ús d'eines d'intel·ligència artificial en àmbits docents i de gestió, i que l'objectiu és estudiar quines aplicacions i sistemes ajuden a definir les millors pràctiques i establir metodologies aplicades d'ús general.

Tot seguit, el moderador obre un primer torn de paraules.

I) Hi ha dues intervencions de dos claustrals del sector A, que manifesten que troben a faltar en l'informe del rector una valoració dels resultats electorals i pregunten què pensa fer el rector amb aquests resultats. Tots dos diuen que van presentar a la mesa del Claustre una sol·licitud per afegir un punt a l'ordre del dia amb el text «Anàlisi dels resultats i del procés electoral per a l'elecció de rector o rectora del proper novembre de 2024», que es va desestimar al·legant que la proposta excedia les competències del Claustre, i manifesten la seva disconformitat amb el posicionament de la mesa del Claustre, ja que consideren que la petició no es pot resoldre estrictament des d'un punt de vista jurídic, sinó polític, i que el Claustre és el màxim òrgan de representació i participació de la comunitat universitària. Consideren que, sense posar en dubte ni el procediment ni la legitimació dels resultats electorals, aquests s'han de valorar i, en aquest sentit, posen de manifest que, si es treu el vot dels alumnes, la candidatura representada per la doctora Miralles va tenir més suport en els sectors A, B i D, i que el 57 % dels treballadors de la UAB no van donar suport a la candidatura del doctor Lafuente. Un representant del sector D considera que s'ha de valorar la política de personal que ha dut a terme l'Equip de Govern sortint, la qual justifica aquests resultats electorals, en què el suport del personal a la candidatura del doctor Lafuente no va ser majoritari. Evoca una sèrie de decisions en política de gestió de persones que

no s'han complert i diu que aquesta circumstància s'ha de tenir en compte a l'hora de valorar els resultats. Els dos claustrals que han iniciat la intervenció diuen que els preocupa la intencionalitat política que hi ha darrere del fet que no s'hagi admès la pregunta al Claustre, ja que demostra, a part d'una posició d'inseguretat, també un atrinxerament del govern de la casa, que sembla que es consideri feble i que no deixi donar visibilitat a posicions alternatives. Diversos claustrals consideren que l'acció de govern requereix l'esforç de tothom i de totes les instàncies, i no solament de la gent de confiança de l'Equip de Govern. Es proposa modificar el reglament electoral per evitar situacions inacceptables esdevingudes a la darrera campanya electoral —sistema d'autenticació feble i seguiment de les incidències, sistema de votació reiterativa—, en què es van fer imputacions falses a diversos membres de la candidatura de la doctora Miralles i la Junta Electoral General no va fer res per evitar-les. Un tercer claustral del Sector A, després de destacar l'aspecte positiu que s'haguessin presentat tres candidatures i que hi hagués hagut una alta participació dels membres de la comunitat universitària, diu que troba a faltar una condemna clara d'aquests tipus d'atacs injustificats i calúmnies greus. També formula la queixa sobre l'acord de la Junta Electoral General respecte del fet de poder votar diverses vegades. Un altre claustral del sector D es queixa que en aquestes votacions electròniques no s'ha permès el vot nul, i demana que en un futur es tingui en compte perquè es rectifiqui. Intervé el moderador per explicar les raons que van portar la mesa del Claustre a desestimar la petició dels claustrals d'afegir un punt a l'ordre del dia. Considera que no és voluntat de la mesa d'impedir cap debat polític, sinó tot al contrari: el que es vol és respectar sempre el dret a la llibertat d'expressió i que els debats polítics que se suscitin com a conseqüència de l'exercici d'aquest dret fonamental es vertebrin dins els mecanismes legals previstos. Explica que la mesa va considerar que el punt, tal com s'havia proposat, excedia la competència del Claustre, però que hi havia espai dintre de la mateixa sessió del Claustre, tant a les informacions del rector com al torn obert de paraules, perquè qualsevol membre pogués expressar les seves idees polítiques sobre allò que considerés adient respecte de la gestió de l'activitat de la Universitat, com s'està produint amb aquesta intervenció. Explica que, de fet, l'acord de la mesa del Claustre, que està integrada majoritàriament per membres que no formen part de l'Equip de Govern, es va adoptar per unanimitat. El rector pren la paraula per dir que governarà amb tots i per a tots els membres de la comunitat, i que s'està posant en contacte amb els representants de les estructures de la casa per assolir consensos, i manifesta el seu rebuig a qualsevol actuació difamatòria, la qual queda al marge de la legalitat i és injusta. Tot seguit, dona la paraula a la secretària general, que explica que la gestió del vot electrònic es fa a través d'un programari gestionat per un consorci de la Generalitat, aliè a la UAB, que tècnicament dona la possibilitat d'exercir el dret de vot en diverses ocasions, i que val únicament la darrera vegada que es vota. Diu que la justificació d'aquesta acció és protegir aquelles persones que poden estar en una situació compromesa a l'hora de votar, així poden repetir el vot en un moment posterior; essent vàlid l'últim vot emès. El cap del gabinet jurídic explica succintament el treball dut a terme per la Junta Electoral General a les eleccions, n'identifica el marc normatiu i en destaca els principis d'actuació: legalitat, ponderació i igualtat.

II) Dos claustrals del sector A formulen una crítica al Pla d'acció per al 2025, presentat pel rector. Comenten que no s'hi recullen objectius estratègics, ja que troben a faltar una anàlisi sobre les qüestions estratègiques que afecten actualment la Universitat. Diuen que aquests tipus de documents presenten, d'una part, qüestions estratègiques, com poden ser les amenaces del coneixement en línia que posen en perill el posicionament de les universitats en el sistema de coneixement superior, atendre les demandes socials o la implicació de la Universitat en el territori. Consideren que per abordar aquestes actuacions s'ha de diferenciar entre les qüestions estratègiques i les operatives.

Una claustral del sector D, en representació de 20 clausstrals, considera que hi ha promeses electorals que no s'ha previst cap actuació en el document de "Línies prioritàries d'actuació de l'Equip de Govern per al 2025", concretament: la contractació de 150 treballadors en el Pla d'Increment del PTGAS; Revisar el model de dotació de places del PTGAS; Dissenyar col·laborativament un sistema de carrera professional i implantar-lo; Avaluar els resultats de les modificacions de les normatives de concursos i oposicions; Mantenir borses permanents de personal tècnic per cobrir necessitats sobrevingudes; i, fer possible el pagament de la compensació de la vida laboral al personal funcionari. També demana sobre els únics tres objectius que ha plantejat en el document per al PTGAS, aquest 2025, si pot donar més concreció sobre que implica l'objectiu de 'Elaborar un pla de gestió integral del PTGAS?'. Sobre el segon objectiu, "Dissenyar i implementar un nou model de punts d'atenció al públic (SLiPi)" es critica que es proposi després que el passat 26 de juliol es signés l'acord d'Slipi's i es demanen aclariments. I sobre el tercer, "Fer una valoració i anàlisi de llocs de treball a biblioteques i segona fase de l'àmbit de l'administració (funcionari i laboral)", es demana quan està prevista la implementació. Finalment, es demana si després de l'Acord per a la definició de grups, categories i especialitats del PTGAS laboral, es farà durant el 2025 l'adequació i reclassificació de la part de plantilla que queda pendent?.

El rector comenta que s'ha volgut presentar les qüestions principals, les quals estan desenvolupades en altres documents, i que s'està esperant com queden els pressupostos de la Generalitat per poder definir els objectius en matèria de personal, però que la voluntat és incrementar el PTGAS sense increment pressupostari. El gerent comenta que les coses que es fan des de Gerència venen determinades, entre d'altres, per les línies marcades per l'Equip de Govern, i que és conscient que cal millorar coses, ja que hi ha grups de persones que no hi estan d'acord, i que cal intentar aconseguir que la gent creixi personalment i professionalment. Repassa els diferents acords amb els representants dels treballadors, recorda els acords assolits als SLiPi, el pressupost del pla de xoc per al PTGAS i que s'ha renovat la valoració dels llocs de treball del PTGAS funcionari. Respecte del Pla integral de les persones, diu que cal partir d'un diagnòstic, atès l'envelliment de la plantilla i de la sobrecàrrega de treball, i que s'han de fer calendaris de selecció i s'ha de determinar la funció directiva i la implantació de la carrera administrativa, i que amb la col·laboració de tots es vol portar a terme.

III) Una claustral del sector A es queixa del procés de contractació del professorat associat. Diu que es disposava de personal molt qualificat, normalment tècnics de suport a la recerca que feien funcions docents de qualitat, i que aquests no han pogut presentar-se als concursos de professorat substitut, de manera que s'han hagut de rebaixar els requeriments per poder-s'hi presentar i ara el perfil del nou professorat és molt més baix i se l'ha hagut que formar de manera precària i amb molt poc temps.

IV) Un claustral del sector A, amb relació a la modificació normativa, comenta que el moment en el qual es van modificar els Estatuts no es donaven les condicions polítiques per fer-ho adequadament. Considera que cal fer un pla d'actuació amb una previsió de quatre o sis anys i una gran participació dels centres i departaments que aixoplugin totes les visions, i diu que ara cal desenvolupar els Estatuts amb la modificació de la normativa sectorial i que s'enduguin sistemes de participació dels centres perquè es generi el debat polític oportú, ja que hi ha molts aspectes significatius a acordar.

V) Un claustral del sector A destaca que la política de personal és un dels principals inconvenients de la gestió de la Universitat, i que cal trobar punts de diàleg perquè tothom s'hi impliqui.

VI) Un altre claustral del sector A planteja, com a qüestions a tenir en compte en el futur, el repte de la innovació docent. Posa l'exemple dels materials alternatius o de com

s'abordarà l'absentisme o la intel·ligència artificial. Diu que tot això s'ha de plantejar, que no s'ha parlat d'aquesta qüestió, perquè un dels objectius principals de la Universitat és la docència i l'aprenentatge.

El moderador obre un segon torn de paraules.

a) Una estudiant, en representació de set estudiants, considera del tot inacceptable que, en el si d'aquest òrgan, es deslegitimi el vot dels estudiants a les eleccions de rector. Considera incoherent que sempre hi hagi hagut queixes per la baixa participació política de l'alumnat i que, ara que hi ha participat, es deslegitimi. El rector li agraeix la intervenció, diu que els estudiants són la raó de ser de la Universitat i n'agraeix l'alta participació a les eleccions. Recorda que, en el procediment de modificació dels Estatuts, van demostrar una gran generositat.

b) Dos dels claustrals del sector A que van proposar l'addició del punt a l'ordre del dia responen al moderador dient-li que les raons que van portar la mesa del Claustre a inadmetre la sol·licitud d'addició no van ser neutrals, i que feia falta un punt per parlar de les valoracions electorals. Diuen que, si bé és cert que hi ha hagut ocasió d'enfrontar posicions en el punt d'informacions, a l'ordre del dia inicial no hi havia aquest punt. El moderador explica que, en els raonaments que justifiquen el posicionament de la mesa del Claustre, hi havia una intenció política, com és respectar el dret de llibertat d'expressió amb respecte per la normativa.

c) Un claustral del sector A reitera que, a través de l'informe sobre el Pla d'acció per al 2025, esperava haver rebut informació de qüestions estratègiques que afecten la Universitat, com són el repte de la transició generacional, el repte demogràfic, l'organització de la Universitat i els seus processos de gestió interna, la burocràcia, l'atracció i retenció de talent, o l'orfanat municipal. El rector diu que hi ha estratègia i que els punts que ha comentat el claustral estan incorporats als punts que ha exposat al seu informe. Recorda que la Universitat Autònoma de Barcelona forma part del projecte Barcelona Knowledge Alliance, on les quatre universitats de Barcelona treballen conjuntament per utilitzar la marca Barcelona. Comenta que la presentació que ha fet implica estratègia, i afegeix que s'està impulsant un centre de recerca única entre la Universitat Autònoma de Barcelona i el Sincrotró.

d) Un claustral del sector A expressa que cap universitat permet el doble vot i, per això, demana que es reconsideri en un futur.

e) Un claustral del sector D comenta que la legitimitat de l'Equip de Govern és inqüestionable, que és molt important el vot dels estudiants, que és positiu que es vulgui replantejar el tema del vot nul i que, en relació amb l'acord de 2004 entre la Gerència i la representació dels treballadors, és clar que el nivell mínim del complement pactat és el Q, tot i que el que es va qüestionar no és tant el contingut de l'acord sinó la seva vigència temporal, i que, per tant, no fer-ho és una qüestió política.

f) Una claustral del sector A demana informació sobre l'estat del projecte de construcció de l'edifici de la Facultat de Psicologia i l'Institut de Neurociències, sobre el qual no s'ha dit res a les informacions del rector. El rector informa que el concurs per a la redacció del projecte arquitectònic està adjudicat, que s'està redactant el projecte executiu i que el que resta per saber és de quin finançament es disposa, ja que encara no hi ha aprovat el pressupost de la Generalitat i no se sap si es mantindrà la partida pressupostària inicialment informada al PIU.

3. Situació actual dels estatuts nous de la UAB

El moderador dona la paraula a la secretària general, que explica l'estat en què es troba la tramitació dels Estatuts aprovats pel Claustre el 20 de juny de 2024. Indica que el text estatutari va ser remès a la Generalitat el 26 de juny de 2024 per formalitzar el tràmit del control de legalitat prescrit a l'article 38 de la LOSU i que recentment es va fer una reunió tècnica amb els serveis jurídics del Departament de Recerca i Universitats, en la qual els van transmetre que l'informe seria favorable amb uns petits retocs i que no caldria reunir el Claustre per incorporar aquests retocs al text articulat aprovat. Per tant, diu que espera que al llarg del mes de gener o principis de febrer culmini el procediment d'aprovació dels Estatuts amb la publicació al DOGC. Explica que en aquesta reunió els van avançar que no hi ha previsió de modificar la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.

Informa que, en aplicació de la disposició transitòria primera tant de la LOSU com del text estatutari, s'han de constituir de nou el Claustre i el Consell de Govern, per la qual cosa s'ha de modificar el Reglament electoral. Explica que la intenció és que després de les vacances de Nadal es configuri un grup per treballar aquesta modificació. Tot seguit, indica la proposta de calendari de la reforma del Reglament electoral i de la constitució del Claustre i el Consell de Govern nous:

Fases del procés	Data aproximada
Proposta de modificació del Reglament electoral	10.3.2025
Aprovació de la modificació del Reglament electoral	20.3.2025
Convocatòria d'eleccions dels membres del Claustre	21.3.2025
Dies d'elecció dels membres del Claustre	29-30.4.2025
Resultats definitius de l'elecció dels membres del Claustre	7.5.2025
Convocatòria de la sessió del Claustre constituent	8.5.2025
Sessió del Claustre constituent i elecció dels membres del Claustre al Consell de Govern	Entre el 20.5.2025 i el 22.5.2025
Inici del mandat del Consell de Govern (primera sessió després del Claustre constituent)	5.6.2025

Comunica que, a partir de la modificació del Reglament electoral i la constitució del Claustre i el Consell de Govern nous, se seguirà amb el desplegament dels Estatuts, amb la modificació de la normativa de la Universitat que ja han identificat els Serveis Jurídics.

El moderador obre un torn de paraules, en el qual una claustral del sector A considera que, a l'hora fer el desplegament dels Estatuts, s'hi ha de dedicar el temps que calgui. Diu que li sap greu la crítica als serveis de la Universitat, perquè s'ha de respectar el treball fet pels professionals. Considera que s'han de tenir en compte els especialistes de la Facultat de Dret en tots els àmbits del desplegament de la governança universitària

i del sistema electoral, el qual és millorable, ja que està pensat per a un sistema analògic. La secretària general aclareix que hi ha un annex que regula la votació electrònica.

5. Informe anual del Sistema d'Integritat Institucional

El moderador dona la paraula a la secretària general, que comença el seu informe explicant que un sistema d'integritat institucional (SII) és un conjunt de mesures i mecanismes dissenyats per millorar l'ètica i la transparència dins d'una organització pública, i que l'SII té com a objectiu prevenir la corrupció i les conductes inadequades, així com consolidar la confiança ciutadana en les institucions per ajudar a crear un entorn de treball més transparent i responsable, i millorar així la qualitat dels serveis públics i la confiança de la ciutadania. Explica que l'SII es vertebrava en tres eixos: a) cultura ètica organitzativa: principis i valors ètics, b) professionalitat en la gestió pública: lideratge ètic, i c) prevenció de riscos per a la integritat: identificació de riscos i mecanismes de detecció i resposta. Diu que per implementar-los es requereix un enfocament estructurat i compromès que implica les actuacions següents: I) diagnòstic inicial: analitzar l'estat actual de l'organització per identificar-ne els punts forts i febles en termes d'integritat i ètica; II) definició de valors i principis: establir un codi ètic que reflecteixi els valors i principis de l'organització (aquest codi l'han de conèixer i acceptar tots els membres de l'organització); III) formació i sensibilització: desenvolupar programes de formació contínua per a tot el personal sobre ètica, integritat i bones pràctiques (això ajuda a crear una cultura d'integritat dins de l'organització); IV) mecanismes de denúncia: implementar sistemes segurs i confidencials per a la denúncia d'irregularitats o comportaments no ètics, com bústies ètiques o línies d'atenció; V) supervisió i control: establir mecanismes de supervisió i control per assegurar el compliment del Codi ètic i les polítiques d'integritat (això pot incloure auditories internes i externes); VI) anàlisi de riscos: identificar i gestionar els riscos associats a la corrupció i altres pràctiques no ètiques (això inclou la creació de plans de prevenció i contingència); VII) transparència i rendició de comptes: fomentar la transparència en totes les activitats de l'organització i assegurar que hi hagi mecanismes per a la rendició de comptes davant de la ciutadania i altres parts interessades; IX) avaluació i millora contínues: dur a terme avaluacions periòdiques del sistema d'integritat per identificar àrees de millora i assegurar que el sistema s'adapta a les necessitats canviants de l'organització.

Tot seguit, passa a explicar les actuacions dutes a terme durant el 2024:

- Canal Ètic. El 2024 s'hi han rebut divuit comunicacions, de les quals quinze es van admetre i tres es van rebutjar. De les admeses, onze les va gestionar directament l'òrgan gestor mateix, dues es van derivar al Servei d'Igualtat i Diversitat, una a la síndica de la UAB i una al delegat de Protecció de Dades. També es van fer actuacions de difusió de l'existència del Canal Ètic als membres de la comunitat universitària.
- Comissió Antifrau. S'ha reunit quatre vegades. Ha aprovat la programació i execució d'accions formatives en matèria d'ètica universitària; ha aprovat la proposta de modificació del Procediment de gestió de conflictes d'interès en matèria de contractació pública a la UAB; ha treballat en el test d'avaluació i risc i en el mapa de riscos, i ha fet el seguiment dels expedients de conflicte d'interès en matèria de contractació administrativa.
- Web. S'ha ampliat la informació sobre ètica i integritat al portal de transparència de la UAB. Des d'una mateixa pantalla es pot accedir al Codi ètic i al Codi de bones

pràctiques, al Canal Ètic i al Pla de mesures antifrau, així com consultar informació de la Comissió Antifrau i de la Comissió de Convivència i accedir a la resta de canals de contacte amb la UAB.

- Accions formatives sobre ètica: «Procediment de gestió de conflictes d'interès a la UAB» (tres edicions); «Seminari de drets humans», impartit per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya; Jornada sobre el Codi de Conducta i Protocol del Registre de Grups d'Interès; «Introducció al Codi de bones pràctiques en la recerca de la UAB» (dues edicions); «Què és un dilema ètic i el procés de raonament ètic», i I Jornada de Responsabilitat Social Universitària.
- El 2024 s'han substantiat tres expedients de conflictes d'interès en matèria de contractació administrativa.
- Mapa de riscos de la UAB. Durant el 2024 s'ha aprovat el I Pla de responsabilitat social universitària, definit i desenvolupat amb els resultats de l'estudi de diagnòstic de diligència deguda en drets humans d'acord amb els principis rectors de les Nacions Unides i les directives de la Unió Europea en diligència deguda. Durant el 2025 es treballarà en l'elaboració d'un mapa de riscos, l'abast del qual s'ha d'anar definint en funció dels recursos i dels objectius.

6. Informació sobre la composició de la Comissió de Seguiment de la Declaració del Claustre sobre la Situació a Gaza

El vicerector de Relacions Internacionals explica que, en data 30 de maig de 2024, el Claustre va aprovar la declaració institucional següent (acord 2/2024):

‘Davant la greu escalada de violència viscuda a Gaza i Cisjordània —situació que la Cort Internacional de Justícia de La Haia ha considerat plausible de ser considerada com a genocidi—, la UAB expressa la seva plena solidaritat amb la població afectada i exigeix una resolució pacífica del conflicte basada en la cultura de la pau i el respecte a la legalitat internacional.

Considerant el diàleg i la negociació com les úniques vies vàlides per a la resolució dels conflictes, i atesa la situació de crisi humanitària extrema que es viu a la Franja de Gaza, el Claustre de la UAB declara:

1. El rebuig a la violència sistemàtica exercida per l'exercit israelià contra la població civil palestina. Atès que el secretari general de Nacions Unides ha declarat que un alto el foc sostingut és l'única via per evitar un desastre humanitari encara més gran a la població de Gaza, el Claustre de la UAB es declara institucionalment a favor de l'aturada immediata de les accions bèl·liques a la Franja de Gaza d'acord amb la posició fixada pel Consell de Seguretat de l'ONU.
2. El Claustre de la UAB demana a l'Equip de Govern la revisió i, si cal, la suspensió dels acords de col·laboració amb universitats, empreses i centres de recerca israelians que no expressin un clar compromís amb la pau, el dret internacional i els drets humans fonamentals. L'observació del dret internacional i el respecte pels drets humans són la base de l'establiment d'una pau justa i duradora que protegeixi la població civil al marge del seu origen ètnic, ideològic o religiós.
3. El Claustre de la UAB requereix a l'Equip de Govern que vetlli per garantir que l'activitat de recerca i de transferència tecnològica no entri en cap cas en contradicció amb el ferm compromís amb la cultura per la pau. Així mateix, insta expressament tota la comunitat universitària a observar aquest compromís propi de la UAB.

4. El Claustre de la UAB proposa a l'Equip de Govern i la Gerència que treballin per acollir persones universitàries refugiades per les conseqüències de les operacions militars desplegades per l'exercit israelià. En aquesta mateixa línia, també proposa establir mecanismes de col·laboració amb alguna universitat palestina amb l'objecte d'afavorir l'intercanvi d'estudiants, la formació acadèmica, el foment de la recerca o d'altres vincles culturals, socials i econòmics.

5. Finalment, el Claustre demana a l'Equip de Govern la creació d'una comissió amb la finalitat de fer el seguiment dels compromisos adquirits amb l'aprovació d'aquesta declaració. A aquest efecte, es proposa que s'encarregui al Consell de Govern de la UAB la definició de la seva composició i de les seves funcions.

Informa que, en compliment d'aquesta declaració, el Consell de Govern ha aprovat el següent:

- En data 5 de juny de 2024 (Acord núm. 50/2024), es va acordar la creació, amb caràcter indefinit i sense personalitat jurídica, de la Comissió de Seguiment dels Compromisos Recollits a la Declaració del Claustre sobre la Situació a Gaza, integrada per un membre de l'Equip de Govern i per dotze membres claustrals, escollits pel Consell de Govern, amb representació paritària dels tres estaments que configuren la comunitat universitària (PDI, PTGAS i alumnat) i amb la funció de fer el seguiment dels compromisos adquirits amb l'aprovació de la Declaració al Claustre de 30 de maig de 2024.
- En data 11 de juliol de 2024 (Acord núm. 67/2024), es van elegir Aniol Freixas Torrent, Óscar Losada Garcia, Laura Puelma Jové i Jan Senar Serra, en representació de l'alumnat, i Francisca Castro Castro i Vicenç Robles Alarcón, en representació del PTGAS.
- En data 11 de desembre de 2024 (Acord núm. 96/2024), es va acordar modificar la composició de l'òrgan per facilitar la designació de membres, de manera que els membres de la comissió puguin no ser claustrals, sempre que hagin estat apadrinats per claustrals, així com per gent d'Acció per Palestina com a observadors. També es van elegir els doctors Sara Moreno Colom, Ricardo Carniel Bugs i Maria Pilar Cid Leal, en representació del PDI.

Recorda la necessitat d'endegar accions efectives, com són les beques UAB Refugi. En el cas concret de Palestina, explica que es van promoure les beques Palestina, amb un pressupost de 148.500 euros, consistents en nou ajuts de 17.500 euros cadascun.

El moderador obre un torn de paraules, en què un claustral del sector A, a títol individual, pregunta si des de l'Equip de Govern s'ha fet un estudi sobre l'acord del Claustre en aquest tema. Un altre claustral del sector D, a títol particular, lamenta que no estiguin cobertes totes les places. El moderador explica que, amb els acords recents del Consell de Govern, l'òrgan està correctament integrat i ja pot funcionar.

7. Torn obert de paraules

Un claustral del sector D, a títol particular, intervé per agrair al rector els canvis en la comunicació interna per evitar l'enviament de comunicacions innecessàries, que considera un risc psicosocial per als treballadors. D'altra banda, fa una rectificació respecte de la crítica sobre els Serveis Jurídics, ja que el sentit de la seva crítica era que el Gabinet Jurídic és un òrgan de part, perquè solament dona suport als òrgans de govern, gestió i representació. El cap del Gabinet Jurídic respon dient que ha interpretat que el sentit de la primera intervenció del claustral era que el Gabinet Jurídic feia

informes dirigits a donar suport al posicionament institucional. En aquest sentit, recorda que el Gabinet és una unitat jurídica que dona servei als òrgans de govern, direcció i gestió de la Universitat i que té per missió donar seguretat jurídica al funcionament de la institució, i que el fet que doni servei als òrgans de govern no vol dir que els hagi de donar la raó, sinó que ha de vetllar perquè l'acció institucional estigui dins la legalitat, atès que els lletrats i les lletrades del Gabinet Jurídic estan sotmesos al principi de legalitat.

Un claustral del sector A, a títol particular, comenta, amb relació a la campanya electoral, que ha estat la primera vegada que hi ha hagut joc brut, i únicament contra la candidatura de la doctora Miralles. Exposava uns cartells contra la candidata i destaca la premeditació d'aquesta actuació. Explica que hi ha un WhatsApp del Consell d'Estudiants de Biociències en què es queixen que es despengessin els cartells per indicació de la Junta Electoral General. Diu que no sap qui hi ha al darrere, però que aquesta prova permetria querellar-se per calúmnies, i que és la primera vegada que es veu un comportament com aquest en una campanya electoral. Informa que també hi ha hagut missatges de WhatsApp de l'Assemblea de Lletres, enviats a grups d'estudiants, per desacreditar la candidatura d'aquesta doctora. Insisteix que és la primera vegada que ha passat i que cal rectificar aquest comportament, i diu que això no es resol amb reglaments i que no s'ha d'entrar en aquestes dinàmiques. El rector condemna tots aquells actes que impliquin calúmnies a persones de la comunitat, tant dintre com fora del procés electoral, no solament contra persones sinó també contra càrrecs de la Universitat. Recorda que amb la implantació del Sistema d'Integritat Universitària es millorarà la manera de funcionar i de formular crítiques, i espera que aquesta sigui l'última vegada que es produeixin declaracions com les que ha denunciat el claustral.

El moderador finalitza el torn de paraules i s'acomiada dels membres de la comunitat, ja que aviat es jubilarà, l'1 de setembre de 2025. Diu que ha estat vuit anys moderador del Claustre i expressa agraïment perquè, en l'exercici de les seves funcions de moderador, els membres del Claustre l'hi han posat fàcil. D'altra banda, diu que se sent molt orgullós d'haver tingut el privilegi d'haver moderat el Claustre durant tots aquests anys, que aquest és un òrgan molt important de la Universitat, ja que és el mateix òrgan que fa cinquanta anys es va aprovar en el Manifest de Bellaterra i, un any més tard, això es va convertir en una declaració de principis, i considera que, en aquell moment, s'estava posant la llavor del sistema democràtic universitari actual. Fa una referència a l'elaboració dels Estatuts. Comenta que potser no han estat tan innovadors com alguns haurien volgut, però que el més rellevant és que són el resultat d'un treball molt intens i, sobretot, molt participatiu, amb la intervenció de més de cent persones, i que són un document on s'expressa allò que es creu que ha de ser la Universitat. Opina que aquest text no serà un impediment perquè la Universitat sigui allò que la gent vulgui que sigui en un futur. Diu que consideraria convenient que aquests estatuts recollissin un preàmbul sobre els cinquanta anys del Manifest de Bellaterra.

El rector clou la sessió desitjant un bon Nadal a tots els membres del Claustre.

A les 12.34 h es dona per acabada la sessió, de la qual, com a secretària general, estenc aquesta acta.

La secretària general

Vist i plau
El rector

