

CRITERIS PER A LA PRIORITZACIÓ DELS MÈRITS ESPECIALMENT RELLEVANTS DE LA PLAÇA DE PROFESSORAT PERMANENT (AGR/TU) RESERVADA AL PROGRAMA TALENT (CI de 14 d'octubre de 2020, actualització CRTI de 24 de juliol de 2025)

Com a principi general, en tots els processos de selecció del personal docent i investigador, la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) prioritza el criteri de l'excel·lència. Aquest criteri s'ha d'entendre en coherència amb les polítiques d'igualtat i d'integració establertes per la legislació vigent i concretades en els diferents Plans d'Igualtat de la pròpia institució.

L'accés a places de professorat permanent ha d'estar obert també a aquelles persones que acreditin una trajectòria docent i investigadora de qualitat, amb un potencial impacte positiu en els departaments de la UAB. En aquest sentit, es podran prioritzar places destinades a l'estabilització del PDI incorporat mitjançant les diverses convocatòries de captació i retenció de talent impulsades per la universitat.

Atès que enguany s'ha reservat una plaça de professor agregat (o titular d'universitat) per al personal investigador del programa TALENT, cal establir les condicions i els criteris per a la valoració i priorització dels mèrits en el procés d'adjudicació.

A aquesta convocatòria interna de mèrits rellevants s'hi podran presentar els investigadors contractats mitjançant el programa TALENT que compleixin els requisits següents:

1. **Contracte vigent** amb la UAB en el marc del programa TALENT en el moment de la publicació de la convocatòria, i estar al corrent del compromís de cofinançament associat al seu contracte.
2. **Acreditació oficial** per a la categoria de professor agregat o titular d'universitat, emesa per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya) o per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA).
3. Disposar del **vistiplau d'un departament** de la UAB, com a mostra de l'impacte potencial que la incorporació del candidat podria tenir en el desenvolupament estratègic del departament o de l'àrea de coneixement corresponent.
4. **Estar en possessió del títol de doctor** amb una antiguitat mínima de set anys respecte a la data de publicació de la convocatòria.

5. Haver estat **desvinculat acadèmicament** de la Universitat Autònoma de Barcelona durant un període mínim de 24 mesos, comptats a partir de la data d'obtenció del títol (llicenciatura o grau) que dona accés als estudis oficials de postgrau.
6. **Trajectòria docent i investigadora destacada**, amb indicadors objectius de qualitat, com ara:
 - Publicacions en revistes indexades de reconegut prestigi.
 - Participació en projectes competitius de recerca.
 - Experiència docent universitària acreditada.
7. **Compromís amb els valors institucionals** de la UAB, especialment en matèria d'igualtat, sostenibilitat i transferència de coneixement.

La plaça s'adscriurà a una àrea de coneixement, i el seu perfil (docent i investigador) haurà de correspondre a qualsevol dels criteris següents: àrea de coneixement, categories del WoS, nom de departaments d'universitats de prestigi o una matèria de com a mínim 12 crèdits del pla d'estudis d'un grau oficial de la UAB.

L'avaluació de les sol·licituds anirà a càrrec de la comissió nomenada per la Comissió de Recerca, Transferència i Innovació, i serà presidida pel vicerector o la vicerectora responsable de Recerca, o per la persona en qui delegui.

Els mèrits dels candidats seran avaluats segons els següents criteris:

- Avaluació obtinguda a la convocatòria TALENT (40%).
- Mèrits de recerca i de transferència acreditats a partir de la seva incorporació al programa TALENT, d'acord amb els barems aprovats per a aquest apartat en cada un dels àmbits (CPA 29 e juny de 2020) (40%).
- Mèrits de docència i de Gestió acreditats a la UAB d'acord amb els barems aprovats per aquests apartats (CPA 29 e juny de 2020) (20%).