

ACTA NÚM. [...]

Membres assistents:

Francesc Xavier Álvarez Calafell
Maria Álvarez Moleiro
Xavier Bardina Simorra
Ian Blanes Garcia
Ernesto Castaños Moreno
Míriam Giménez Dapena
Alba Hernández Bonilla
Assumpció Malgosa Morera
Jose Luis Muñoz Moreno
Sonia Parella Rubio
Josep Pastor Milán
Clara Penas Pérez
Alex Pérez Sánchez
Elisabeth Pladevall Ballester
Natividad Ramajo Hernández, presidenta
Alejandro Rialp Criado
Daniel Rico Camps
Albert Ruiz Cirera
Albert Selva O'Callaghan
Simona Skrabec
Susanna Subirà Álvarez
Pere Ysàs Solanes

A Bellaterra, a les 09.33 h del dia 17 de setembre de 2025, es reuneixen en sessió ordinària, a la sala de Junes del Rectorat i sota la presidència del vicerectora de Personal Acadèmic, Natividad Ramajo Hernández, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'ha excusat d'assistir a la reunió Ricardo Esteban Legarreta, Ester Fernández Gimeno Xavier Ramos Morilla i Ramón Vilanova Arbós.

No assisteix a la reunió Digna Maria Couso Lagarón, Miguel Hernández Cabrera, Cristina Madrid Sandín, ni Carlos Alberto Saura Antolín.

Hi actua, com a secretària, Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la darrera sessió.
2. Informe de la vicerectora de Personal Acadèmic.
3. Aprovació de concursos de PDI dels cossos docents universitaris.
4. Aprovació de concursos de PDI laboral.
5. Aprovació, si escau, del Model i Criteris de prioritització de les places de Catedràtic/a d'Universitat i de Catedràtic/a contractat/da
6. Informar favorablement, si escau, de l'oferta d'ocupació pública del PDI de l'any 2025

7. Informació del resultat de la convocatòria 2025 de l'avaluació de l'activitat docent del professorat (tram autonòmic) per períodes vençuts fins el 31/12/2024
8. Assumptes de tràmit.
9. Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de les actes de les darreres sessions.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda aprovar les actes de la sessió ordinària del dia 15 de juliol 2025 i de la sessió extraordinària del dia 22 de juliol de 2025.

2. Informe de la vicerectora de Personal Acadèmic.

Abans d'iniciar l'informe la vicerectora dona la benvinguda a aquesta comissió al nou degà de la Facultat de Medicina, i al nou degà de la Facultat de dret que avui ha excusat la seva assistència, també dona la benvinguda al director del Departament de Física que substitueix al director del Departament de Matemàtiques.

La vicerectora inicia l'informe i explica que des d'inicis del mes de setembre hi ha un nou director general d'Universitats a la Generalitat, el senyor Miquel Soriano, catedràtic de la UPC, i antic vicerector de Personal Acadèmic de la UPC. També informa del nomenament de la senyora Teresa Sanchís, nova directora general de Recerca, que fins ara prestava serveis a l'Institut de Bioenginyeria de Catalunya.

Tot seguit explica que a nivell intern de la UAB s'estan intentant organitzar els calendaris de les convocatòries de places de PDI, ja que fins ara degut a l'allau de places per convocar, es demanaven les dades als departaments i en els darrers temps a les Comissions de Personal Acadèmics es presentava un degoteig de totes les tipologies de places. Ara el que es proposa és endreçar els calendaris, donar opcions als departaments de dues o tres CPAs per convocar places, igual que s'ha fet amb associats i substituïts, i d'aquesta manera tothom sabrà quan es convocaran les places. S'informarà d'aquest calendari a la CPA, i s'insistirà en l'aportació en termini de la documentació a aquesta Comissió, i així tots els membres de la CPA tindran la documentació una setmana abans de la sessió que és el termini legal.

A continuació comenta que s'ha enviat un correu als departaments informant sobre les hores extres i la forma de substituir necessitats docents que no es poden cobrir amb el nostre personal. Explica que en els temps anys s'ha utilitzat en demesia el recurs de les hores extres, i el que era una mesura extraordinària s'ha extralimitat, i es vol reorganitzar això, s'intentarà ajustar més, una hora extraordinària ha de ser per cobrir situacions extraordinàries i sobrevingudes, no per cobrir places d'associats no convocades, no es pot cobrir la docència d'una assignatura íntegrament amb pagues extres. Informa que el delegat per a la Programació Docent, Albert Ruiz, està per consultar totes les casuístiques i trobar la millor solució, tot tenint en compte que cobrir la docència és l'objectiu principal.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions on es comenta que l'ús de les hores extres moltes vegades es genera per l'estricta rigidesa administrativa del Rectorat, hi ha borses de substituïts que ja estan buides actualment, demana que s'agilitzin les tasques de contractació. Es comenta que potser és massa estricte el tractament de les hores extres.

La vicerectora respon que s'ha de ser conscient del volum de feina que hi ha cada dia, les dificultats a la UPAC són extremes, ella creu que les coses es fan prou bé i intenten ser molt àgils, però hi ha procediments insalvables, i tot i això s'intenta agilitzar al màxim. Quan hi ha un problema en concret, ella demana que es comentï, tant al delegat com a ella i s'arriba a solucions, s'han fet intervencions per ajustar els substituïts. Finalment comenta que per tots els que estem a la CPA la nostra casuística es prioritària, però és difícil prioritzar-ho tot.

La vicegerent de Persones comenta que li sap greu sentir alguns comentaris respecte al servei que dona el PTGAS, ella té clar que el PTGAS d'aquesta Universitat sap que està per servir a la UAB i per donar suport a la docència i a la recerca, i es fa tot el possible, això no treu que es puguin produir errors, però també és cert que el volum és tan gran que pot ser que algú no es senti tot lo ben atès que hagués volgut. També comenta que no es pot dir que el PTGAS no sap quin és el seu paper i que és rígid. Finalment diu que som una Administració Pública i ens regim per unes normes, la majoria de les quals no s'han decidit a la UAB, i dins d'aquestes normes s'intenta ser tot el flexible possible. S'han fet esforços enormes i la voluntat és la de donar el millor servei possible i sempre amb la voluntat de millora.

3. Aprovació de concursos de PDI dels cossos docents universitaris.

La vicerectora presenta la documentació de les places que es presenten a aprovació.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar les convocatòries de places PDI dels cossos docents universitaris, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4. Aprovació de concursos de PDI laboral.

La vicerectora presenta la documentació de les places que es presenten a aprovació.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar per assentiment les convocatòries de places PDI laboral, següents, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

5. Aprovació, si escau, del Model i Criteris de prioritització de les places de Catedràtic/a d'Universitat i de Catedràtic/a contractat/da.

La vicerectora fa una breu presentació d'aquest punt i explica que durant el procés d'elaboració del document s'ha reunit amb el col·lectiu d'acreditats a catedràtics i també s'ha parlat diverses vegades a aquesta Comissió, també s'ha portat a negociació amb els sindicats i tot i que no ha hagut un acord total sobre el document, finalment s'han incorporat algunes modificacions proposades pels agents socials.

Comenta que el model anterior, tot i tenir aspectes positius, s'havia tornat massa complex i tothom volia veure incorporada la seva casuística d'àrea, i va acabat essent un model que no agradava ni als destinataris ni a qui havia de gestionar el model. L'objectiu ha estat simplificar-lo i augmentar el nombre de places de catedràtic (50 per any, ampliables si és possible). A continuació explica resumidament els requisits: acreditació (ANECA o AQU), servei actiu a temps complet i dedicació exclusiva, sexenni de recerca viu (o cinc sexennis si no és viu), tram de docència viu (o cinc trams si no està viu), mínim de 150 crèdits de docència. Comenta que inicialment es demanaven 8 punts de gestió (amb moratòria fins al 2029), però aquest requisit s'ha eliminat a petició dels agents socials, ja que es va comentar que podria ser que no tothom els pogués obtenir. Comenta que es manté la prioritització per data d'acreditació, amb correccions per maternitat (es resten 183 dies per fill) i malaltia greu (es resta la durada de la baixa). Finalment comenta que la gestió permet també modificar la data d'acreditació (1 punt per mes de gestió des del doctorat fins a l'acreditació) i si algú ha fet gestió sense punts reconeguts, una comissió específica valorarà i podrà atorgar els punts corresponents.

A continuació s'obre un torn obert en el que s'agraeix l'exposició, i la senzillesa del model, es demana si es mantindrà la proporció del 40% mínim per àmbits, i es demanen aclariments sobre el C1 de català. Des de la representació sindical s'afirma que el procés de negociació va ser tal com l'ha exposat la vicerectora i es comenta que amb més temps algunes seccions sindicals haurien pogut arribar a un acord. Es comenta que l'antiguitat no podia ser criteri únic, han d'haver mèrits però també que calia simplificar l'anterior model i es troba a faltar la recerca com a mèrit especialment rellevant. Es comenta que es podria millorar la qualitat tècnica del document, sobretot en aspectes de gènere, que es concreti el tipus de trams, que s'aclareixi que passa si hi ha dues mares i s'és monoparental. Es demana quin ha estat el motiu perquè es tinguin en compte els càrrecs sindicals. Finalment es demana quin és el calendari de l'aplicació del model.

La vicerectora fa una valoració general dient que no existeix cap model perfecte que contempli totes les situacions individuals. Les normatives busquen organitzar i incloure el màxim de persones possible, tot i que sempre hi haurà situacions que no quedin del tot contemplades. L'objectiu és que la majoria se senti còmoda, sense pretendre que tothom estigui completament d'acord amb tots els punts del document. Assenyala que els documents es fan basant-se en l'experiència pròpia i col·lectiva, i que per a algunes persones pot semblar injust, però això ja passava abans. Destaca que els models són

revisables, depenen de les circumstàncies, i que les avaluacions externes garanteixen imparcialitat. Pel que fa a la qüestió de gènere, s'explica que el model té en compte l'embaràs, el part i la criança de les dones, ja que poden suposar un endarreriment en la recerca. Si en el futur s'han d'incloure pares o famílies monoparentals, ja s'hi reflexionarà. Comenta que la distribució per departaments es farà com fins ara. Sobre el nivell C1 de català, explica que la plaça quedarà prioritzada però congelada fins que s'acrediti. El servei de llengües oferirà cursos per facilitar-ho, i es vol evitar que això sigui un obstacle. L'objectiu és que el professorat pugui comunicar-se amb l'alumnat en català. Sobre la valoració de mèrits rellevants en recerca, considera que si així es fes també s'haurien de tenir en compte els de docència. Finalment, es puntualitza que els cinc trams avaluats (autonòmics i estatals) són únics però es dupliquen a efectes econòmics. També s'introdueix el reconeixement de les tasques sindicals, que sovint no són visibles però tenen valor. No es preveu que el nombre de catedràtics acreditats sigui alt ni que això alteri el model. Finalment i pel que fa al calendari d'aplicació explica que si aquest model s'informa favorablement avui a aquesta Comissió, s'eleva al Consell de Govern del dia 25 de setembre i al dia següent ja és vigent, i ja es pot treure la convocatòria de priorització i abans de que finalitzi l'any es pot tenir la convocatòria ja finalitzada i anar convocant els concursos.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Informar favorablement el model i criteris de priorització de les places de catedràtic/a d'Universitat i de catedràtic/a contractat/a, i elevar-la al Consell de Govern per tal que exerceixi les seves competències.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

6. Informar favorablement, si escau, de l'oferta d'ocupació pública del PDI de l'any 2025

La vicegerent de Persones presenta aquest punt de l'ordre del dia i explica les dades que es contenen a l'oferta. Com a diferència de les ofertes d'ocupació pública del PDI que s'han presentat altres vegades explica que la Llei de Pressupostos permet que es pugui compartir i moure taxa de reposició d'un col·lectiu a un altre, i la proposta és que com tenim places de titular o agregat que no s'han utilitzat d'anys anteriors, es proposa traspasar aquesta taxa perquè es puguin convocar places pel PTGAS. La taxa de reposició del PDI serveix per concursos indefinits: agregat i titulars, i aquests places només les traïem per estabilitzar lectors, investigadors Ramon y Cajal, Beatriz de Galindo i no tenim prou lectors per estabilitzar-los en el temps que tenim fins que no caduquin. Respecte al PTGAS no hi ha hagut cap pla de xoc com el del PDI del Ministeri o Maria Goyri, i la ratio PTGAS respecte al PDI és inferior, el PDI continua creixent i els projectes de recerca també però el PTGAS no creix, per això l'equip de govern ha fet aquesta proposta.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el que es demana si aquesta transferència de taxa de reposició al PTGAS limitarà de forma permanent el balanç entre

PDI i PTGAS. També es comenta que si el govern contempla de forma asimètrica la taxa d'un i altre col·lectiu, és per algun motiu, si s'afecta aquesta distribució poden resultar perjudicats i potser és una mancança de negociació amb els governs. També es diu que qualsevol recurs que arribi al PTGAS serà necessari, ja que estan en una situació molt precària i es necessita tenir un col·lectiu del PTGAS ben dotat.

La vicegerent respon que hi ha dos conceptes, taxa d'incorporació i taxa de reposició, la de reposició és per les places indefinides, per agregat i titular, els lectors no entren, explica que la limitació que tenim per treure places de lectors ve pels diners i perquè la Generalitat ha establert una taxa d'incorporació, i la limitació és que no es poden treure més places que les baixes que s'han produït l'any anterior, que van ser 66 baixes, i s'afegeixen les promocions i un 20% adicional, i per això s'arriba a les 128 que és el màxim de places que es pot treure. Finalment comenta que en el cas del PDI la carrera s'inicia pels lectors, fa créixer la plantilla, en canvi el PTGAS creix amb oposicions, per això al PDI li sobra taxa d'incorporació i el PTGAS la necessita. Els plans de xoc i Maria Goyri fan que addicionalment creixi molt més el PDI, per això està descompensat.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer. Informar favorablement l'oferta d'ocupació pública de Personal Docent i Investigador per a l'any 2025, i elevar-la al Consell de Govern perquè exerceixi les seves competències.

Segon. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

7. Informació del resultat de la convocatòria 2025 de l'avaluació de l'activitat docent del professorat (tram autonòmic) per períodes vençuts fins el 31/12/2024

La delegada del rector per a la Qualitat Docent explica que les dades que consten al document que forma part d'aquest punt de l'ordre del dia.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions i es comenta que hi ha cert desequilibri entre els 15 punts atorgats si es té un suficient a docència, però si es té un excel·lent són 50 punts. També es comenta que s'han rebut queixes als sindicats respecte als criteris 2 i 5, ja que no hi ha criteris clars ni objectius per fer l'autoinforme i respecte a la satisfacció dels estudiants es comenta que si són professors d'altres universitats que no tenen enquestes s'hauria de poder aportar altra documentació de la Universitat de procedència. Finalment s'agraeix la informació i es comenta que a la Facultat d'Economia i Empresa estan avaluant al professorat associat i substitut, han dissenyat un mecanisme, i el posen a disposició de qui el vulgui.

La delegada respon que s'ha de revisar el sistema d'avaluació del professorat, el marc de l'AQU ha de sortir el proper mes d'octubre, i a la UAB s'analitzaran de forma global el sistema d'avaluació i es prendran en consideració alguns dels comentaris efectuats.

També recull el suggeriment de les dificultats amb els criteris de l'autoinforme i miraran de rubricar aquest indicador, però comenta que segons el que diuen les dades el professorat està aprenent a autoinformar-se, ha baixat molt el professorat que no supera aquest indicador respecte d'anys passats però igualment pren nota i per la revisió ho tindran en compte. Sobre les enquestes dels estudiants comenta la delegada que és més complicat, es té en compte el sistema que puguin utilitzar les universitats de fora, però han de complir els mateixos criteris que les enquestes que passen els nostres professors, la possibilitat de presentar indicadors alternatius a les enquestes ja existeix, ho preveu la guia, es poden presentar altres indicadors alternatius però han de recollir la satisfacció de l'estudiantat, no serveix per suplir les enquestes un informe del cap del departament.

Finalment comenta la delegada que una cosa és l'avaluació dels trams de docència i una altra és el complement econòmic, al que només poden optar certes categories de professorat, però a l'avaluació pot optar tothom, des del vicerectorat de Qualitat es vol anar per aquí, perquè entenen l'avaluació en termes de millora de la docència, i també volen saber com es fa aquesta docència per part dels associats i substituïts.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer. Donar-se per assabentats del resultat de la convocatòria 2025 de l'avaluació de l'activitat docent del professorat (tram autonòmic) per períodes vençuts fins el 31/12/2024, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar al vicerector d'Estudis i Qualitat l'execució i el seguiment d'aquest acord.

8. Afers de tràmit.

8.1 Es presenta la modificació d'una convocatòria.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer. Aprovar la proposta de nova comissió avaluadora per al concurs de professorat ajudant doctor/lector de referència LEC032/25 (Convocatòria núm. 2025/D/LEM/CL/7), en el següent sentit, per renúncia dels membres amb càrrec de vocalia.

Renuncien els següents membres:

Vocalia titular: Inmaculada Mendoza Garcia - Universidad Pablo de Olavide de Sevilla
Vocalia suplent: Jose Enrique Gallardo Ruiz - Universidad de Málaga

La comissió queda configurada de la següent manera:

Categoria de la plaça: professorat ajudant doctor/lector
Convocatòria: 2025/D/LEM/CL/7
Referència del concurs: LEC032/25
Identificador de la plaça: ALE00742
Departament: Traducció i Interpretació i Estudis de l'Àsia Oriental
Àrea de coneixement: Traducció i la Interpretació
Perfil docent investigador: Fonaments del llenguatge natural (Grau d'Intel·ligència Artificial). Tecnologies de la Traducció i la Interpretació (GTI)

Comissió titular	Nom	Categoria	Universitat
Presidència titular	Jesus Gallardo Casero	TU	Universidad de Zaragoza
Vocalia titular	Anabel Fraga Vazquez	TU	Universidad Carlos III de Madrid
Secretaria titular	Marta Arumí Ribas	CC	Universitat Autònoma de Barcelona

Comissió suplent	Nom	Categoria	Universitat
Presidència suplent	Joan Miquel Verges	TU	Universidad de Vigo
Vocalia suplent	Vicente Francisco Montalt Resurrección	TU	Universitat Jaume I de Castelló
Secretaria suplent	Esther Torres Simon	AGR	Universitat Autònoma de Barcelona

Segon.- Aprovar la proposta de nova comissió avaluadora per al concurs de professorat ajudant doctor/lector de de referència LEC044/25 (Convocatòria núm. 2025/D/LEM/CL/6), en el següent sentit, per renúncia dels membres amb càrrec de secretaria.

Renuncien els següents membres:

Secretaria titular: Jose Luis Molina Gonzalez- Universitat Autònoma de Barcelona

Secretaria suplent: Diana Marre Cifola - Universitat Autònoma de Barcelona

La comissió queda configurada de la següent manera:

Categoria de la plaça: professorat ajudant doctor/lector

Convocatòria: 2025/D/LEM/CL/6

Referència del concurs: LEC044/2025

Identificador de la plaça: ALE00763

Departament: Antropologia Social i Cultural

Àrea de coneixement: I Antropologia Social i Cultural

Perfil docent i investigador: Antropologia Social i Cultural

Àrea afí: Geografia Humana

Comissió titular	Nom	Categoria	Universitat
Presidència titular	Julian Lopez Garcia	CU	Universidad Nacional de Educación a Distancia
Vocalia titular	Ana Isabel Espinosa Segui	TU	Universitat d'Alacant
Secretaria titular	Victoria Reyes García	INV	ICTA

Comissió suplent	Nom	Categoria	Universitat
Presidència suplent	Raquel Martinez Chicon	TU	Universidad de Granada
Vocalia suplent	Jose Maria Feria Toribio	CU	Universidad Pablo de Olavide de Sevilla
Secretaria suplent	Maria Teresa Tapada Berteli	TU	Universitat Autònoma de Barcelona

Tercer.- Aprovar la proposta de nova comissió avaluadora per al concurs de professorat ajudant doctor/lector de de referència LEC347/24 (Convocatòria núm. 2025/D/LEM/CL/6), en el següent sentit, per renúncia dels membres amb càrrec de vocalia.

Renuncien els següents membres:

Vocalia titular: Jose Ignacio Martínez Torre - Universidad Rey Juan Carlos de Madrid

Vocalia suplent: Ines Maria Galvan Leon - Universidad Carlos III de Madrid

La comissió queda configurada de la següent manera:

Categoria de la plaça: professorat ajudant doctor/lector

Convocatòria: 2025/D/LEM/CL/6

Referència del concurs:LEC347/2024

Identificador de la
plaça: ALE00650

Àrea de coneixement: Arquitectura i Tecnologia de Computadors

Perfil docent i
investigador: Arquitectura de Computadors i Sistemes Operatius

Àrea afí: Ciències de la Computació i Intel·ligència Artificial

Comissió titular	Nom	Categoria	Universitat
Presidència titular	Pilar Fuster Parra	TU	Universitat de les Illes Balears
Vocalia titular	Juan Carlos Martínez González	TEU	Universitat Politècnica de València
Secretaria titular	Jordi Carrabina Bordoll	CU	Universitat Autònoma de Barcelona

Comissió suplent	Nom	Categoria	Universitat
Presidència suplent	Francisco José Martínez Domínguez	CU	Universidad de Zaragoza
Vocalia suplent	Carmen Maria Garcia Lopez	TU	Universidad de Málaga
Secretaria suplent	Carles Ferrer Ramis	CU	Universitat Autònoma de Barcelona

8.2 Aprovació dels criteris d'avaluació intermèdia de lectors de diversos departaments.

La vicerectora de Personal Acadèmic presenta aquest punt de l'ordre del dia relatiu als criteris de l'avaluació intermèdia dels lectors del departament de Psicologia Social.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar els criteris d'avaluació intermèdia de lectors del Departament de Psicologia Social, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

9. Torn obert de paraules

El senyor Àlex Perez explica que a la convocatòria FPI del 2024 la dotació econòmica no s'ha utilitzat al complet per les retribucions, que continuen essent les mínimes de l'EBEP. Comenta que el Ministeri augmenta les dotacions econòmiques perquè augmentin les retribucions, però les retribucions es queden als mínims. Des de l'àrea de gestió de persones, diuen que es té en compte l'IPC. Ell vol que a la convocatòria del 2025 que està a punt de convocar-se, es faci una revisió d'aquestes retribucions, ja que estan molt poc per sobre del salari mínim interprofessional. La vicegerent de Persones diu que aquesta convocatòria està a cavall de l'àrea de Gestió de la Recerca i l'àrea de Gestió de Persones, ella es pot comprometre a parlar amb recerca i quan arribi la convocatòria del 2025 la voluntat es repartir tots els diners del Ministeri i si és possible un augment de retribucions es compromet a fer-ho. La vicerectora de Recerca diu que no disposa en aquest moment de les dades concretes, però s'ha de tenir en compte el complement destinat a matrícula, viatges, etc, els que han de fer 5a convocatòria, etc.

Fi: 12.21