

Avaluació intermèdia del professorat lector

(Text refós aprovat per acord del Consell Ordinari de Departament de 17 de novembre de 2021 i ratificat al Consell Extraordinari de 9 de desembre de 2021, i modificat per acord del Consell de Departament Ordinari de l'11 de desembre de 2025.

Aquest text s'emmarca en la normativa aprovada al Consell de Govern de 15 de maig de 2019, i modificada en el Consell de Govern de 25 de setembre de 2024.)

Finalitat

L'avaluació intermèdia del Departament de Didàctica de la Llengua i la Literatura, i de les Ciències Socials té com a finalitat principal vetllar perquè les persones que ocupen una plaça de lector puguin obtenir l'acreditació necessària per a la promoció.

La informació d'aquest document es comunicarà a les persones amb contracte de lector a l'inici del seu primer any de contractació.

Qui s'hi ha de presentar?

Totes les persones que ocupen una plaça de lector han de passar per un procés d'avaluació intermèdia dins el departament abans de finalitzar el tercer any de contracte. Aquesta obligació afecta també el professorat lector que hagi obtingut l'acreditació de recerca d'AQU o la de Professorat Titular d'Universitat (TU) d'ANECA abans de la seva contractació com a professorat lector o durant el primer any de contracte.

En el cas del professorat lector adscrit al Pla Serra Húnter l'avaluació intermèdia serà encarregada a AQU Catalunya.

Qui no s'hi ha de presentar?

El professorat lector que hagi obtingut l'acreditació de recerca (AQU) després del primer any de gaudir d'aquest contracte no caldrà que passi l'avaluació intermèdia del departament. No obstant, caldrà que compti amb un informe favorable de la seva activitat docent emès pel degà o la degana del centre on imparteix la major part de la docència i un altre informe favorable de la seva implicació en les activitats científiques i docents del departament emès per la direcció.

El professorat lector que hagi obtingut l'acreditació de professorat Titular d'Universitat (ANECA) després del primer any de gaudir d'aquest contracte no caldrà que passi l'avaluació intermèdia del departament. No obstant, caldrà que compti amb un informe favorable de la seva implicació en les activitats científiques i docents del departament emès per la direcció.

El professorat lector adscrit al Pla Serra Húnter que hagi obtingut l'acreditació de recerca o de recerca avançada d'AQU Catalunya durant els tres primers anys de gaudir d'aquest contracte no caldrà passi l'avaluació intermèdia encarregada a l'AQU.

Què succeeix si l'avaluació és positiva?

El professorat lector contractat sota el règim de la LOU (abans del 12 d'abril de 2023) que obté una avaluació intermèdia positiva pot exhaurir el període de contractació com a lector o lectora o sol·licitar la promoció abans.

El professorat contractat sota el règim de la LOSU (després del 12 d'abril de 2023) que obté una avaluació intermèdia positiva pot exhaurir el període de contractació com a lector o lectora o sol·licitar la promoció

abans.

El professorat contractat sota el règim de la LOSU (després del 12 d'abril de 2023) a través d'una plaça del *Programa de Incorporación de Talento Docente e Investigador a las Universidades Públicas Españolas* (Ministerio) que obté una avaluació positiva haurà d'exhaurir obligatòriament els 6 anys de contracte de lector o lectora abans de promocionar-se.

Sempre que les condicions pressupostàries ho permetin i es tingui l'autorització de la Direcció General d'Universitats, la UAB haurà de garantir que tot el professorat lector (sigui o no del programa Serra Húnter) que hagi estat avaluat positivament i estigui en possessió de l'acreditació corresponent tingui l'oportunitat d'optar a una posició de professor o professora permanent.

Què succeeix si l'avaluació és negativa?

El professorat lector contractat sota el règim de la LOU (abans del 12 d'abril de 2023) que obtingui una avaluació intermèdia negativa tindrà dret al quart any de contracte, però perdrà el compromís d'estabilització i el departament podrà treure novament la plaça a concurs.

El professorat lector contractat sota el règim de la LOSU (després del 12 d'abril de 2023) que obtingui una avaluació intermèdia negativa tindrà dret a finalitzar el temps previst de contracte. Al cap de dos anys, i sempre un any abans del termini de finalització del contracte, la comissió avaluadora revisarà si els aspectes que es van valorar negativament en l'avaluació intermèdia s'han corregit. En cas que sigui així, la comissió emetrà una avaluació positiva. En cas que no sigui així, el professorat lector perdrà el compromís d'estabilització i el departament no traurà a concurs una plaça permanent.

En què consisteix l'avaluació intermèdia?

L'avaluació intermèdia del departament consisteix en la valoració de la trajectòria del professorat lector tenint en compte els estàndards AQU per assolir l'acreditació de recerca.

Aquesta avaluació la porta a terme una comissió integrada per un membre permanent de la plantilla docent del departament, el degà o la degana (o la persona en qui delegui) de la facultat on la persona hagi desenvolupat majoritàriament la seva docència i un/a professor/a extern/a a la UAB. En aquest procés, es valoren aspectes bàsics com ara les publicacions, les activitats de recerca i transferència, la participació o direcció de projectes competitius, la formació docent, la capacitat docent, la implicació en les activitats científiques i docents del departament, la participació en congressos i la mobilitat.

Quin és el procediment?

1. L'executiva del departament elabora el calendari i proposa els representants docents que han de formar part de la comissió avaluadora.
2. La direcció del departament contacta amb la persona que ha de ser avaluada i li demana que adreci un correu electrònic a la UISAD del departament en què informi de si té un tram viu de docència avaluat i hi inclogui un currículum abreujat en format electrònic.
3. La direcció del departament sol·licita al deganat un informe de l'activitat docent de la persona que se sotmet a aquesta avaluació intermèdia i no disposi de, com a mínim, un tram viu de docència autonòmic avaluat. Per superar l'avaluació intermèdia cal que l'informe sigui favorable.
4. La direcció del departament contacta amb les persones que formaran part de la comissió d'avaluació per informar-les del calendari i del procediment a seguir i de quins són els criteris aprovats pel Consell de Departament respecte als requisits que han de complir les persones que es presenten a aquesta avaluació.
5. La direcció del departament emet un informe favorable de la implicació de la persona que ha de ser avaluada en les activitats científiques i docents del departament.

6. La direcció lliura els informes a la comissió abans de que es reuneixi.
7. La comissió es reuneix per fer l'avaluació i emet i signa la resolució. Aquest document s'envia a la direcció del departament, qui, a través de la UISAD, l'envia a la unitat de contractació juntament amb la proposta de pròrroga del contracte si la resolució és positiva.

Com ha de ser el currículum?

Les persones candidates han d'enviar a la UISAD del departament un currículum abreujat en format electrònic on hi consti la següent informació:

- A. Llistat de publicacions (articles). Referència completa APA. Al costat de cada publicació s'hi ha de fer constar el nivell al qual pertany l'article segons els criteris d'acreditació de recerca de l'AQU.
- B. Llistat de les activitats de transferència i de recerca que es presenten a avaluació:
 - a. Relació de les tesis dirigides (nom del programa de doctorat, centre al qual s'escriu aquest programa, títol de la tesi, nom del doctorand, any d'inici de la direcció/tutorització de la tesi i, si s'escau, any de finalització d'aquesta direcció/tutorització).
 - b. Full de serveis en què consti la docència realitzada en programes oficials de màster i postgrau.
 - c. Relació de les activitats de transferència realitzades.
- C. Referència completa dels projectes competitiu en què s'ha participat (nom del projecte, codi, entitat finançadora i durada del projecte). Cal especificar la naturalesa d'aquesta participació (investigador/a principal o membre de l'equip de recerca).
- D. Documentació acreditativa d'haver finalitzat el programa de formació d'iniciació a la docència universitària
- E. Autoinforme que acrediti la familiarització amb la realitat educativa de l'escola catalana.
- F. Full de serveis i relació de les tasques que evidencien la implicació en les activitats científiques i docents del departament, incloent-hi la referència completa del grup de recerca al qual es pertany (nom del grup i codi atorgat per l'AQU).
- G. Referència de la participació en congressos.
- H. Relació dels certificats que acreditin la mobilitat acadèmica realitzada.
- I. Relació d'altres mèrits que es presenten a avaluació.

Com s'avalua el currículum?

La puntuació màxima que es pot obtenir en la valoració intermèdia són 10 punts. Es considera que la persona candidata supera l'avaluació intermèdia quan la valoració del seu currículum obté una puntuació igual o superior a 6 punts, 2,5 dels quals s'han d'obtenir, com a mínim, en els apartats B, C, D, E, F, G i H. Aquesta puntuació s'obté a partir de la valoració dels següents ítems:

A. Publicacions: 6,00 punts

Es demana un mínim de 6 publicacions (mínim 3 publicacions A i 3 publicacions dels nivells B o C). S'atorguen 1,5 punts als articles del nivell A, 1 punt als articles del nivell B i 0,5 punts als articles del nivell C.

B. Activitats de recerca i transferència. 0,50 punts

Haver dirigit i/o estar dirigit tesis doctorals. S'atorga un màxim de 0,30 punts: 0,20 punts per cada tesi defensada i 0,10 punts per cada tesi en procés d'elaboració.

Impartició i/o coordinació de cursos de postgraus i màsters. S'atorga un màxim de de 0,20 punts en aquest apartat: s'atorguen 0,10 punts per cada curs impartit i 0,10 punts per cada curs coordinat.

C. Projectes: 0,25 punts

Haver participat almenys en 1 projecte competitiu. Cal que s'acrediti la participació o direcció d'almenys 1 projecte competitiu finançat per una agència pública internacional, estatal o nacional.

D. Formació docent: 0,50 punts

Haver finalitzat el programa de formació d'iniciació a la docència universitària de la UAB. S'atorguen 0,50 punts si s'acompleix aquest requisit.

E. Capacitat docent: 1,50 punts

Familiarització de les persones candidates amb l'ensenyament reglat i la realitat educativa de Catalunya en qualsevol de les etapes no universitàries. L'acreditació d'aquesta familiarització es fa a través de la presentació del full de serveis de la Generalitat de Catalunya. S'atorguen 0,50 punts per a cada any treballat (12 mesos) en un centre docent no universitari a Catalunya fins a un màxim d'1,5 punt.

En el cas de les persones que, abans d'ocupar una plaça de lector, no han exercit com a docents en un centre educatiu d'infantil, primària, secundària, escola d'adults o escoles d'idiomes, el procés de familiarització es pot efectuar mitjançant pràctiques formatives o estades de docència, d'acompanyament docent i/o de recerca participant per un període aproximat de sis trimestres, que es poden dur a terme de forma contínua o discontinua. L'acreditació d'aquesta familiarització es podrà fer mitjançant un autoinforme. S'atorguen 0,25 punts, fins un màxim de 1,50 punts, per a cada període de tres mesos en què s'ha col·laborat, com a docent o investigador, amb l'equip d'un centre educatiu.

F. Implicació en el departament: 0,50 punts

Ser membre d'un grup de recerca de la UAB. S'atorguen 0,25 punts si s'és membre d'un grup de recerca reconegut per l'AQU.

Haver impartit un mínim de 36 crèdits de docència al departament. S'atorga un màxim de 0,25 punts per aquest ítem.

G. Congressos: 0,25 punts

Haver presentat un mínim de dues comunicacions en congressos internacionals. S'atorga un màxim de 0,25 punts per aquest ítem.

H. Mobilitat: 0,25 punts

Demostrar la realització i/o la planificació d'una o varies estades de recerca que sumin un mínim de 6 mesos abans del 6è any de finalització del contracte. S'atorga un màxim de 0,25 punts per aquest ítem.

I. Altres mèrits: 0,25 punts

La Comissió valorarà, fins a un màxim de 0,25 punts, tots els altres mèrits que es presentin.