

ACTA NÚM. [...]

Membres assistents:

Francesc Xavier Álvarez Calafell
Marta Bertrán Tarrés
Ian Blanes Garcia
Assumpció Bosch Merino
Ernesto Castaños Moreno
Ester Fernández Gimeno
Míriam Giménez Dapena
Assumpció Malgosa Morera
Jose Luis Muñoz Moreno
Sonia Parella Rubio
Josep Pastor Milán
Clara Penas Pérez
Alex Pérez Sánchez
Elisabeth Pladevall Ballester
Natividad Ramajo Hernández, presidenta
Xavier Ramos Morilla
Alejandro Rialp Criado
Daniel Rico Camps
Albert Ruiz Cirera
Simona Skrabec
Susanna Subirà Álvarez

A Bellaterra, a les 09.33 h del dia 26 de novembre de 2025, es reuneixen en sessió ordinària, a la sala de Junes del Rectorat i sota la presidència del vicerectora de Personal Acadèmic, Natividad Ramajo Hernández, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'ha excusat d'assistir a la reunió Ricardo Esteban Legarreta, Albert Selva O'Callaghan i Ramón Vilanova Arbós.

No assisteix a la reunió, Digna Maria Couso Lagarón, Miguel Hernández Cabrera, Cristina Madrid Sandín, ni Carlos Alberto Saura Antolín.

Hi actua, com a secretària, Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la darrera sessió.
2. Informe de la vicerectora de Personal Acadèmic.
3. Aprovació de concursos de PDI laboral.
4. Proposta de modificació dels articles 2 i 3 del model i criteris de prioritització de les places de professora permanent.
5. Informació sobre borses de professorat substitut.
6. Assumpes de tràmit.
7. Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de l'acta de la darrera sessió.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda aprovar l'acta de la sessió del dia 28 d'octubre de 2025.

2. Informe de la vicerectora de Personal Acadèmic.

La vicerectora de Personal Acadèmic informa d'una reunió del 19 de novembre de la Comissió de Personal Acadèmic del Consell Interuniversitari de Catalunya, amb tots els vicerectors de les universitats catalanes. S'hi va tractar l'oferta pública d'ocupació de 2026. A la UAB s'han comptabilitzat 73 baixes, que permetran oferir 73 noves incorporacions el proper curs. A més, hi ha gairebé 145 places de taxa de reposició, cosa que possibilita un volum important d'estabilització durant el curs 2026-2027. També s'hi afegeixen promocions i una taxa del 120%, fet que permetrà estabilitzar més professors lectors en els propers dos o tres anys. Actualment, la UAB té més de 300 lectors, als quals s'afegiran els provinents del pla de xoc de la Generalitat.

Pel que fa al pla de xoc de la Generalitat, ja en el tercer any, s'han incorporat les 156 places del programa Maria Goyri finançades pel Ministeri, així com les del primer i segon pla de xoc de la Generalitat. Tot i que a la UAB li corresponien 103 places del Maria Goyri de la Generalitat, la DGU ha comunicat que només podrà finançar-ne aproximadament el 50% (51 o 52 places) per manca de pressupost. Els vicerectors han demanat que la resta es financi quan hi hagi disponibilitat, i els vicerectors tenen previst reunir-se amb la DGU per tractar i intentar revertir aquesta decisió.

A continuació informa sobre la convocatòria de prioritització de càtedres i comenta que està publicat el llistat definitiu a la intranet, al llistat hi ha 113 persones que complien amb tots els requisits, i a més a més hi ha entre 45 i 50 persones acreditades però que no acomplien algun dels requisits. S'han rebut algunes al·legacions, relatives als càrrecs que s'havien de computar i també de docència feta fora de la UAB. També hi ha hagut consultes, algunes respecte al tram viu a 31-12-24, i respecte a aquest fet comenta que és un criteri que no s'ha canviat amb la darrera modificació del model i que s'ha aplicat igual a tothom. També hi ha hagut algunes consultes per la docència feta per professors substituïts en ICREA Acadèmia i en aquest sentit comenta que no es pot compatibilitzar una docència que no s'ha fet i que ha fet algú altre, explica que tenim un MDA que permet reduir docència però si no es fa la docència no es pot tenir en compte. Finalment comenta que ara hi ha un llistat prioritzat i a continuació s'ha d'aplicar el model aprovat pel Consell de Govern, la reserva del 25% per dones i per discapacitats, la distribució equitativa dels dos grans àmbits, i tenint en compte la grandària dels departaments, correspon un número màxim de places per departaments (això ja s'aplicava abans) tot això pot comportar moviment en l'ordre de prioritització. En un parell de setmanes ja estarà el llistat d'àrees de coneixement que tindran una plaça de catedràtic o catedràtica, i tal com preveu el calendari de concursos aquests es presentaran a aprovació d'aquesta

Comissió al gener i al setembre. Per convocar les places de catedràtic/a s'ha d'aportar el C1 de català, i explica que al mes de gener hi haurà exàmens C1 de català i a l'abril/maig també.

La vicerectora també diu que sobre la convocatòria de prioritització de càtedres fa uns dies va arribar un correu electrònic d'un sindicat que deia que havia interposat un recurs contenciós administratiu contra el model, algunes persones han preguntat al respecte i el que pot dir és que cap jutjat ha comunicat encara a la UAB un contenciós com aquest, i el procés de prioritització ha de continuar d'acord amb el model aprovat.

A continuació explica que aquests darrers dies s'ha contactat amb tots els lectors que poden estabilitzar-se, que ja han passat avaluació intermèdia del 3 any, tenen acreditacions i han fet el curs de formació obligatori per lectors o tenen matèries convalidades. Amb aquest col·lectiu i el dels investigadors Ramón y Cajal, al mes de gener podran sortir els concursos d'estabilització i hi haurà una altra convocatòria a l'octubre. La intenció és que les persones que passin concurs a partir de gener estiguin contractades al setembre i els d'octubre al segon semestre. Finalment explica que encara no s'ha aprovat el Reial Decret d'àmbits i especialitats, així que els concursos continuaran com fins ara, en el moment que entri en vigor s'haurà d'aplicar. També s'està contactat amb agregats que vulguin convertir-se en titulars, també passaran els concursos a la CPA del gener.

Finalment explica el cas de les persones que estan dins del programa Beatriu de Pinós, que a la UAB són unes 8, han concursat a un contracte postdoctoral i es voldran acreditar com agregats o titulars i el problema és que no tenen assignada docència a la UAB, perquè molts departaments no els hi volen assignar, ja que fins ara si un departament donava 8 crèdits a aquestes persones després es descomptaven aquests crèdits al departament, i alguns departaments prefereixen no donar aquests crèdits a les persones d'aquest programa i donar els crèdits de docència a altres col·lectius, i d'aquesta manera no poden fer docència ni que vulguin. Per això s'ha decidit que a partir d'ara els Beatriu de Pinós que facin docència als departaments no se'ls hi restarà als departaments recursos de contractació de plantilla B. A canvi es demanarà que si el departament li pot donar 8 crèdits de docència i no els hi resten de plantilla B, si durant el curs aquell departament té una baixa de malaltia per cobrir, petita, se li demanarà al departament que la cobreixi amb el que ja té, i no es donaran recursos suplementaris per cobrir aquesta baixa.

S'inicia un torn d'intervencions en els que es demana si aquestes mesures avantatjoses als Beatriu de Pinós es poden fer extensives al personal del capítol VI, s'agraeix la mesura implementada en favor dels Beatriu de Pinós per tal d'intentar solucionar el difícil encaix entre instituts i departaments.

La vicerectora respon que aquestes mesures tenen conseqüències importants, i ella no es pot comprometre a aplicar-la a tots els postdocs, ni al personal del capítol VI, si això es fes podria provocar un desequilibri al campus. Amb les persones del col·lectiu Beatriu Pinós s'ha aplicat perquè és un col·lectiu petit i només estan aquí 3 anys, hi ha moltes més convocatòries molt diferents i s'ha de veure l'impacte que tindrà en el conjunt de tota la universitat. Al punt 4 d'aquesta sessió ja hi ha també un mecanisme pels Beatriu

Galindo, comenta que de moment es això, de futur està disposada a sentir tot tipus de possibilitats.

S'obre un segon torn d'intervencions en el que es demana que algun dia es podria quantificar quan aporta en el bé comú cadascun dels departaments, ja que els que tenen recerca viva i capacitat els hi costa molts esforços, i en algun moment es podria plantejar que els que aporten més tinguin més, ja que s'hauria de superar això d'igualar a la baixa. També es comenta que el criteri que siguin poques persones no hauria de ser suficient per aplicar les mesures només a aquest col·lectiu.

La vicerectora comenta que el campus és molt divers, i com a vicerectora no pot saltar-se un model aprovat, es pot parlar de modificar-lo, però ella aplica normatives, no creu que progressi un model que faci excepcions als que aporten més diners. El vicerector d'Economia respon que sovint hi ha un opinió esbiaixada, equivocada, però per exemple si s'agafen els projectes de recerca de més prestigi, que acostumen a tenir més import i es mira la distribució al campus, la majoria es portaria una sorpresa, els ERC s'acumulen en certes disciplines, i no són les que tothom pensa. Està molt d'acord en que no s'ha d'igualar a la baixa, i aquest equip de govern no ho està fent.

La vicerectora per tancar el debat diu que li sembla interessant debatre aquests assumptes, que hi ha visions diferents i segur que són complementàries, i sobre les mesures diu que s'està començant a valorar diferents mesures, i segurament no es podrà fer tot alhora sinó poc a poc i mirar l'impacte, una tasca que ja tenen en ment.

3. Aprovació de concursos de PDI laboral.

La vicerectora presenta la documentació de les places que es presenten a aprovació. Comenta que el primer concurs que es presenta són de 4 places a professors associats metges. A continuació comenta que decau la convocatòria d'associats ICREA que es presentava a aprovació ja que hi ha alguns aspectes de les bases que s'han de rectificar.

S'obre un torn d'intervencions en el que es demana si la convocatòria d'associats ICREA que es presentava preveia la presentació d'un model de CV adjunt a les bases tot i que no referenciat a les mateixes i es demana si es pot preveure la presentació d'un CV en model lliure, ja que es preveuen coses que no són pròpies d'un ICREA. La vicerectora diu que es revisarà també aquest aspecte.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar per assentiment les convocatòries de places PDI laboral, següents, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4. Proposta de modificació dels articles 2 i 3 del model i criteris de priorització de les places de professorat permanent.

La vicerectora presenta aquest punt, diu que són retocs molt puntuals al model i explica que per llei estem obligats a reservar un 15% de totes les places de l'oferta pública per persones amb acreditació R3. Comenta que els últims anys s'ha anat creixent amb taxa de reposició, i cada cop creix també el nombre de places per a Ramón y Cajal que s'han de reservar. En l'oferta de l'any 2026 s'hauran de reservar 22 places per persones que tinguin l'acreditació R3, i el volum d'entrada de Ramón y Cajal a la UAB s'ha anat reduint, ja que temps enrere entraven 12, 13, o 14, per any i a l'anterior convocatòria només van entrar 5 i així el desequilibri és molt gran, moltes places reservades i poca entrada de persones amb R3. Per això han pensat quines accions es poden fer per fer més atractiva l'entrada de Ramón y Cajal a la UAB, tenint en compte que són figures molt valuoses. A continuació explica els canvis incorporats al model per incentivar l'entrada d'aquest col·lectiu.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el que es felicita per aquesta iniciativa, també es demana que si hi ha un Ramón y Cajal a un institut, a l'espera que el departament tingui una plaça si es pot incorporar ja. Es comenta que potser no totes les direccions de departaments són conscients del que es requereix per obtenir l'R3. Es demana el percentatge d'àrees que tenen Ramón y Cajal. També es comenta que si s'han preguntat perquè no venen els Ramón y Cajal a la UAB.

La vicerectora respon que si es té un compromís amb el departament quan passi a agregat o titular, es podria valorar. Explica que quan surten les places reservades per R3 hi ha una doble fase i si a la primera fase no es presenta ningú amb R3 ja poden concursar els titulars o agregats sense aquesta acreditació. Sobre el percentatge de Ramón y Cajal per àrees diu la vicerectora que ara mateix no té el càlcul però que els poden fer i donar-los. Sobre el fet que no vinguin els Ramón y Cajal a la UAB la vicerectora diu que no es que no vinguin, sinó que no són acceptats pels departaments, en la seva política de professorat, perquè no els hi tocan lectors, per això s'ha fet aquesta mesura, per resultar més atractius als departaments. L'anàlisi de a quins llocs no entren i perquè no, s'ha fet. Des del vicerectorat sempre es demanen més places de Ramón y Cajal de les que sol·liciten els departaments, així quan després es donen els Ramón y Cajal hi hagi possibilitat que entrin més dels que s'han sol·licitat.

La vicerectora de Recerca explica que cada any es fan reunions de rebuda i presentació als Ramón y Cajal, i els hi expliquen com funciona cada àrea, i en que poden ajudar-los. Han incorporat una persona de la vicegerència de persones perquè els hi doni informació.

El delegat del rector per a la programació docent dona les dades i diu que a l'oferta d'ocupació pública del 2026 hi hauran 22 places reservades.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Informar favorablement la modificació dels articles 2 i 3 del model i criteris de prioritització de les places de professorat permanent i elevar-la al Consell de Govern per a la seva aprovació.

Segon. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

5. Informació borses professorat substitut.

La vicerectora de Personal Acadèmic recorda que es va portar a aquesta Comissió una modificació de la normativa de professorat substitut, i de la proposta va decaure un aspecte perquè semblava que no havia prou consens, ja es va dir que es tornaria a portar a debat d'aquesta Comissió per veure si havia sensibilitat en aquest sentit. Explica que l'organització de les borses de substituïts fins ara ha estat per un any, i tots els candidats han de tornar a presentar-se a les borses, els substituïts que estan contractats a 31 d'agost i no es presenten desapareixen de les borses. Si estan contractats per un càrrec de direcció tindran contracte fins que acabi aquell mandat, però si el mandat acaba abans i no s'ha presentat ja es perd la condició de substitut. La proposta que es va presentar deia que la vigència de les borses seria de 3 anys, però no va haver consens en que els primers prioritzats es mantinguessin a la borsa per davant dels d'una segona borsa i una tercera. Ara han arribat queixes de departaments que no veuen necessari tornar a avaluar a tots els substituïts una altra vegada. És la pregunta que vol fer a la CPA: planteja si estarien receptius a un sistema que qui no vulgui no hagi de tornar a participar i qui vulgui ser reavaluat sí.

S'obre un torn d'intervencions en el que es planteja que el problema no és tant de reavaluar currículums, sinó que quan sorgeix la necessitat ja no hi ha ningú a la borsa, la solució seria fixar barems semi quantitius, i les borses estessin permanentment obertes, i fer avaluacions cada X temps. Es diu que com van sorgint noves persones, no va gaire bé que els que hi van donar molta nota perquè tenien poca gent els passin per davant, si es pot trobar la manera que els nous puguin passar per davant estaria bé. Es comenta que s'ha de respectar la gent que passa un concurs però hi ha gent que està a 4 o 5 borses, i aquests haurien d'escollir a quina volen estar, i en qualsevol cas fer borses anuals és una bogeria. Es diu que és millor fer una borsa cada 3 anys, que les puntuacions es conservin i no calgui reavaluar, si no es vol. Es comenta si es pot oferir la docència que fan els substituïts als postdocs.

La vicerectora diu que no tenim àrees de coneixement iguals, el que serveix per una àrea no serveix per una altra, i ens trobem amb sistemes que no serveixen per a tothom però el sistema ha de ser igual que a tothom, àrees que ja tenen la gent suficient i que els hi funciona no cal tocar el sistema. Sobre deixar les borses obertes permanentment diu que és complicat, no creu que els membres de les comissions vulguin estar sempre disponibles per avaluar, i creu que el sistema que tenim ara que si la borsa està buida o han renunciat els que hi eren, agafar a qualsevol d'urgència es quasi com tenir-les permanentment obertes. Sobre reavaluar només els últims mèrits ella creu que tothom voldrà ser reavaluat. Sobre oferir la docència dels substituïts als postdocs respon la vicerectora que aquesta docència la poden fer dins del seu contracte de postdoc.

Finalment la vicerectora informa que sobre el PTGAS del capítol 1, que fins al moment havia la interpretació de que no podien fer de professors substituïts, des del vicerectorat s'ha reconsiderat aquest criteri per tal que es pugui autoritzar amb les mateixes condicions que té el PTGAS per ser professor associat. Es demana perquè s'han canviat els criteris perquè això ha perjudicat a algun departament. La vicerectora diu que és una figura nova i sobre la marxa s'ha anat ajustant la seva aplicació.

6. Afers de tràmit.

6.1 Modificacions de convocatòries.

Es presenten diverses modificacions de convocatòries.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer. Aprovar la proposta de nova comissió avaluadora per al concurs de professorat agregat de referència AL25021 (Convocatòria núm. 2025/D/LD/CC/20), en el següent sentit, per renúncia dels membres amb càrrec de vocalia 2 i vocalia 3.

Renuncien els següents membres:

Vocalia titular 2: Nieves Larrosa Escartin – Doctora – Hospital Vall d'Hebron

Vocalia suplent 2: Elena Sulleiro Igual – Doctora – Hospital Vall d'Hebron

Vocalia titular 3 : Andrés Antón Pagarolas – Doctor - Hospital Vall d'Hebron

Vocalia suplent 3 : Mayli Lung Suárez – Doctora – Hospital Vall d'Hebron

La comissió queda configurada de la següent manera:

Categoria de la plaça: Agregat

Convocatòria: 2025/D/LD/CC/20

Referència del concurs: AL25021
Identificador de la plaça: AAG00729
Departament: GENÈTICA I MICROBIOLOGIA
Àrea de coneixement: Microbiologia i parasitologia
Perfil docent: Microbiologia i parasitologia mèdiques
Perfil investigador: Epidemiologia genòmica i tipat molecular bacterià
Vinculació: Hospital Vall d'Hebron

Comissió titular	Nom	Categoria	Universitat
Presidència titular	Maria Teresa Muniesa Perez	CU	Universitat de Barcelona
Vocalia titular 1	Pedro Antonio Infante Cossio	CU	Universidad de Sevilla
Vocalia titular 2	Mónica Martínez Gallo	Doctora	Hospital Vall d'Hebron
Vocalia titular 3	Susana Otero Romero	Doctora	Hospital Vall d'Hebron
Secretaria titular	Pere Joan Cardona Iglesias	CL	Universitat Autònoma de Barcelona

Comissió suplent	Nom	Categoria	Universitat
Presidència suplent	Cristina Madrid Xufré	CU	Universitat de Barcelona
Vocalia suplent 1	Julio Mayol Martínez	CU	Universidad Complutense de Madrid
Vocalia suplent 2	Roger Colobran Oriol	Doctor	Hospital Vall d'Hebron
Vocalia suplent 3	Javier Hernández Losa	Doctor	Hospital Vall d'Hebron
Secretaria suplent	Susana Campoy Sánchez	CL	Universitat Autònoma de Barcelona

SEGON.- Aprovar la proposta de nova comissió avaluadora per al concurs de professorat agregat de de referència (Convocatòria núm.), en el següent sentit, per renúncia dels membres amb càrrec de presidència, la secretaria, la vocalia 1, la vocalia 2, la vocalia 3 i dos dels membres suplents.

Renuncien els següents membres:

President: Markus Morrisón- University of Stuttgart

Secretaria: Berta González - Universitat Autònoma de Barcelona

Vocalia 1: Lea Sistonen - Åbo Akademi University

Vocalia 2: Rafal Ciosk - University of Oslo

Vocalia 3: M^a Dolores Ganfornina - Universidad de Valladolid

Membre suplent: Dirk-Jan Scheffers - University of Groningen

Membre suplent: Arantxa Tabernero - Universidad Salamanca

La comissió queda configurada de la següent manera:

Referència de concurs: UAB-LE-241-053

Nombre de places: 1

Departament: Biologia Cel·lular, Fisiologia i Immunologia

Àmbit de coneixement: Biologia Cel·lular

Membres de la comissió avaluadora:

President/a	Claudio Brancolini	Università degli Studi di Udine
Secretari/ària	Beatriz Almolda Ardid	Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal 1	Thomas Wollert	Institut Pasteur Paris
Vocal 2	Ioannis Nezis	University of Warwick
Vocal 3	Sonia Villapol	Houston Methodist Research Institute
Secretari/ària suplent	Ruben Lopez Vales	Universitat Autònoma de Barcelona
Suplent 1	Kalle Saksela	University of Helsinki
Suplent 3	Markus Damme	Kiel University

6.1 Aprovació dels criteris d'avaluació intermèdia de lectors de diversos departaments.

Es presenten els criteris d'avaluació intermèdia dels lectors del Departament de Filosofia.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar, si escau els criteris d'avaluació intermèdia de lectors del departament de Filosofia, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords

7. Torn Obert de paraules.

El doctor Xavier Álvarez demana si la persona que ha canviat els criteris del PTGAS de capítol 1 per ser professor substitut pot explicar a aquesta comissió els motius d'aquests canvis, ja que al seu departament l'any passat se'ls hi va dir que no era possible administrativament ja que no es podien tenir dos contractes, també li van dir que el gabinet jurídic va dir que legalment no era possible i si ara és possible i abans no ho era vol saber perquè, ja que al seu departament una persona que havia fet classes durant cinc anys enrere no va poder continuar fent-les per aquesta decisió. També diu que la Administració no sempre és sensible als problemes que tenen els departaments. La vicegerenta de Persones diu que el que no es pot tenir són dos contractes amb el mateix compte de cotització, dos contractes de PDI, en aquest cas estem parlant d'un contracte de PDI i d'un de PTGAS. La vicerectora de Personal Acadèmic respon que el que ha canviat ha estat la vicerectora, que no és tema personal d'algué que ha decidit una cosa o una altra, temps enrere es va interpretar d'un manera i ella va creure que es podia aplicar una altra interpretació. La lletrada del Gabinet Jurídic comenta que els substituïts són una figura nova de la LOSU i fins i tot l'Oficina dels Conflictes d'Interessos del Ministeri de la Funció Pública ha anat canviant la seva interpretació de la regulació d'aquest col·lectiu i sentències recents també l'han anat modulant, que l'aplicació de les lleis no tot és blanc o negre. La vicerectora per tancar el tema diu que es fan reunions setmanals de personal acadèmic, on hi ha 6 o 7 persones i es parla amb detall de cada cas, i la voluntat és sempre la d'afectar el mínim la docència, però no sempre les solucions són com les persones que les proposen voldrien, està oberta a parlar dels assumptes conflictius, la seva porta sempre està oberta.

La doctora Elisabeth Pladevall demana que a l'any 2026 es compleixen dos anys dels associats LOSU i per tant s'hauria d'acreditar el C1 de català, al seu àmbit hi ha preocupació perquè no sempre és un examen fàcil i demana saber com es resoldrà aquest assumpte. La vicerectora respon que en aquest moment no té una resposta, ja que és una matèria d'un altre vicerektorat, el de Cultura i Política Lingüística, i els temes de la llengua són sempre molt sensibles. Li consta que la vicerectora de l'àmbit està fent consultes i veient com va aquest tema, sembla ser que cada cop hi ha més persones que tenen el C1 de català. Hi ha les excepcions dels àmbits lingüístics, la dels àmbits que es fa la docència íntegrament en anglès, etc.

El doctor Ian Blanes fa una sol·licitud tècnica, comenta que el reglament de personal acadèmic, preveu que el permisos de 10 a 3 mesos, cal un informe del departament que digui que l'estança és en benefici del departament i així les persones poden cobrar el 100% del sou, ell proposa que si enlloc de fer aquest informe si la sol·licitud la fa el director del departament ja s'entén que és a benefici del departament. La vicegerenta de persones diu que sí que seria una millora, però no és tant un tema tècnic sinó que està al Reglament, i estaria bé tenir-ho en compte quan es faci una modificació integral per adaptar-lo als nous estatuts. La vicerectora diu que el que és realment important és que la persona que marxa no tingui docència programada per les dates del permís, no serveix dir que ja es recuperarà. Ella les sol·licituds que rep si tenen el vistiplau de departaments i centres i no hi ha docència durant el període dona sempre els atorga.

Fi: 13.14