

ACTA NÚM. 195

Membres assistents:

María Álvarez Moleiro
Xavier Blanco Escoda
Ian Blanes Garcia
Xavier Cussó Segura
Mercé Diez
Ester Fernández Gimeno,
Míriam Giménez Dapena
Alba Hernández Bonilla
Inna Kozlova
Assumpció Malgosa Morera
Jose Luis Muñoz Moreno
Salvador Navarro Soto
Susana Navas Navarro
Joan Oorbitg Huguet
Josep Pastor Milán
Natividad Ramajo Hernández, presidenta
Alejandro Rialp Criado
Simona Skrabec
Susanna Subirà Álvarez
Pere Ysàs Solanes

A Bellaterra, a les 09.33 h del dia 11 de juny de 2025, es reuneixen en sessió ordinària, a la sala de Junes de la Facultat de Ciències de la Comunicació i sota la presidència del vicerectora de Personal Acadèmic, Natividad Ramajo Hernández, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'ha excusat d'assistir a la reunió Ernesto Castaños Moreno, Digna Maria Couso Lagarón, Jose Luis Muñoz Moreno, Clara Penas Pérez, Elisabeth Pladevall Ballester, Xavier Ramos Morilla, Daniel Rico Camps, Albert Ruiz Cirera, Carlos Alberto Saura Antolín, i Ramón Vilanova Arbós.

No assisteix a la reunió, Miguel Hernández Cabrera, Cristina Madrid Sandín, Sonia Parella Rubio, ni Alex Pérez Sánchez.

Hi actua, com a secretària, Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la darrera sessió.
2. Informe de la vicerectora de Personal Acadèmic.
3. Aprovació de concursos de PDI dels cossos docents universitaris.
4. Aprovació de concursos de PDI laboral.
5. Proposta de resolució d'avaluació dels complements autonòmics per mèrits de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat per períodes generats fins el 31 de desembre de 2024.
6. Assumptes de tràmit.
7. Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de les actes de les darreres sessions.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda aprovar les actes ordinàries de 23 d'abril de 2025 i de 13 de maig de 2025 i l'acta extraordinària de 6 de maig de 2025.

2. Informe de la vicerectora de Personal Acadèmic.

Abans d'iniciar l'informe la vicerectora de Personal Acadèmic vol donar la benvinguda a aquesta comissió a la nova degana de la Facultat de Traducció i d'Interpretació.

La vicerectora inicia el seu informe explicant que encara no hi ha confirmació oficial sobre la data límit per signar contractes del programa Maria Goyri, però que totes les universitats treballen amb la data límit del 31 d'octubre i la CRUE també i espera que la setmana que ve que hi haurà una reunió per parlar del programa es confirmi oficialment.

A continuació explica que s'ha activat la convocatòria d'emèrits i honoraris, i fins el 23 de juny es poden presentar sol·licituds. Comenta que a la propera CPA del mes juliol es portarà la resolució d'aquesta convocatòria i recorda a grans trets els requisits de la mateixa.

Tot seguit explica que pel que fa a la contractació de professors associats i substituïts, s'espera que les contractacions que s'han de fer pel curs 2025-2026 estiguin enllestides per l'1 de setembre. També comenta que en aquests moments s'està demanant als professors associats que ja estan contractats que aportin la documentació necessària que acredita que es manté la activitat principal fora de l'àmbit acadèmic universitari i el 90% dels associats ja ho han fet.

A continuació explica que pel que fa al programa Serra Húnter, fa un mes van tenir reunió tots els vicerectors de Personal Acadèmic amb el directori del programa i se li va demanar pel següent dubte: que passa amb el finançament concedit pel programa si un professor lector Serra Húnter, surt del programa perquè passa a titular no Serra Húnter o tenint l'acreditació d'agregat no arriba als 60 punts. El director del programa va contestar que es pot tornar a convocar la plaça però es perd el finançament amb les condicions anteriors, i les condicions seran les del conveni del 2024 en les que el finançament només dura 8 anys, quan l'anterior era durant tota la carrera acadèmica de la persona. L'impacte pot ser important depèn de les persones que es trobin en aquesta situació, si són 10 persones, per exemple, l'impacte és molt alt, fen números molt aproximats, podrien ser

250.000 o 300.000 euros per any, que hauria de posar la UAB. Això podria significar unes 25 càtedres per any, o un programa de sabàtics menor. Explica que en aquests moments no tenim a cap lector del programa Serra Húnter en el darrer any que no tingui acreditació d'agregat amb 60 punts, ja que segons les dades els que tenen més antiguitat com a lectors Serra Húnter (uns 40), estan la majoria al 4rt any i tenen cert marge per demanar l'acreditació d'agregat i tenir els 60 punts, per això el consell és que intentin continuar al programa, i les diferents casuístiques es tractaran cas per cas. La intenció de l'equip de govern és no perdre el finançament del programa Serra Húnter. Si s'arriba al final del 5è any, i no es té l'acreditació d'agregat amb 60 punts ja es veurà que es fa, no es vol deixar ningú pel camí, aquest és el posicionament d'ella mateixa i de l'equip de govern. Una altra cosa del programa Serra Húnter, que ja s'ha aplicat als darrers concursos, és que el programa demana als candidats que guanyen plaça que acreditin la internacionalització, si no l'acrediten no poden signar el contracte. En conjunt el programa es complica, el finançament és menor, més condicionants com el de la internacionalització, aquest és el nou marc. Aquest any som la universitat que menys places Serra Húnter ha demanat, només tenim 10, ja que no són tan atractives. Finalment explica que el dia 9 de juliol es celebrarà l'acte de Reconeixement al Talent Serra Húnter, es farà un acte commemoratiu i han demanat a les universitats que proposin professors excel·lents dins del programa en actiu. S'ha contactat als departaments i de les propostes rebudes s'ha escollit 5 persones i es farà un acte d'homenatge i reconeixement públic i es donaran els guardons al Palau Robert.

S'inicia un torn obert d'intervencions en el que es comenta que al Claustre el rector va afirmar que la data límit del programa Maria Goyri era el 30 d'octubre, i que l'àrea afí es trauria en les comissions dels concursos, també es demana si es pot recuperar el temps no gastat per un PIF que començar al gener, i si hi ha alguna novetat sobre els sabàtics de recerca. Es demana que els aplicatius per tramitar els concursos d'associats siguin més flexibles. Es demanen aclariments sobre el programa Serra Húnter i l'afectació als lectors, es demana a quantes persones afecta i en quin any estan, i si han canviat les regles del joc o no, ja que fins ara s'havia comunicat que si tenien acreditació de titular o per sota de 60 punts podrien optar a concurs de titular o agregat i fins i tot a vegades es va demanar que millor fossin titulars per complir amb el 51% funcionaris de la LOSU. També es demanen aclariments sobre l'acreditació de la internacionalització en els concursos Serra Húnter. Es comenta que aquest programa ha estat una font de problemes des del principi, i que les universitats l'han de gestionar fent ús de l'autonomia universitària. Es demana que també es prengui en consideració una idea que ha sortit varies vegades a aquesta CPA i és que la presidència de les comissions sigui de la pròpia universitat.

La vicerectora sobre el programa Serra Húnter respon que no té els números a ma però que si en algun moment alguna persona ha sortit del programa ha estat algun cas molt concret, i abans internament la UAB podia decidir agafar el finançament d'una plaça i posar-lo a una altra, i aquests moviments eren interns, no tenien repercussions al campus però eren per aprofitar el finançament. Ara al model de priorització de places de lectors i el compromís de convocatòria de plaça permanent ja diu a agregat Serra Húnter si s'assoleixen els requisits del programa i sempre que ho permetin les disponibilitats pressupostàries. No ho ha parlat encara als departaments perquè tot just s'ha comentat fa un parell de setmanes a l'equip i volia comentar-ho abans a la CPA. Vol insistir en que han canviat les normes del joc des del programa i que el compromís d'estabilització no és en el primer, segon, tercer o quart any, s'ha de quadrar amb l'oferta pública ocupació, i s'ha d'anar comprovant perquè totes les persones que han de concursar ho puguin fer, no es pot condicionar al desig de les persones. El nostre model d'estabilització de lectors és un document molt positiu perquè deixa clares les coses, que queda molt clar quin es el camí per optar a una plaça com a permanent, i si fan els deures ben fets, tenen el compromís que podran concursar a una plaça.

Sobre el Programa Maria Goyri ella és més conservadora ja que no té la comunicació oficial, i totes les universitats compten que serà el 31 octubre. La comunicació del rector de l'eliminació de l'àrea afí prové dels comentaris que van sortir d'aquesta CPA i es va comentar també a l'equip, és una qüestió "made in UAB", i si això provoca un problema no ha de ser un problema. Sobre els PIFS diu que si s'incorpora més tard, o s'allibera o es manté pel final del PIF, no interessa a ningú que els departaments paguin 4 anys i mig pel PIF, són situacions molt concretes que és millor que ho parlin amb ella.

Sobre les dades de contractació la senyora Carolina Delgado, responsable d'àmbit de la UPAC diu que aquest any hi ha hagut 2.076 registres per presentar-se a substituïts i 1.276 a associats, és un volum important per validar i per comprovar la documentació, i no tothom ho presenta endreçat. Comenta que en un percentatge molt gran en primera revisió estaven exclosos, i com van veure que la gent enviava correus electrònics preguntant, per això van posar un missatge de correu des de la UPAC que deia que no s'admetrien correus aportant documentació.

En relació amb els sabàtics la vicerectora diu que no ha tingut temps de preparar el document i portar-ho a negociació amb els sindicats, i com ja era complicat activar-lo pel curs vinent, ja que les persones havien de contactar amb les institucions a les que volguessin anar, ella vol que estigui negociat i aplicat i llençar la convocatòria pel curs següent, no es deixarà de fer el programa de sabàtics, el que passa que en aquest curs que ve no serà possible. També comenta que cal modificar el MDA que també s'ha d'entomar, el proper curs serà intens. Es manté el compromís dels sabàtics.

Pel que fa a la presidència de les comissions dels concursos, explica que això requerirà la modificació del Reglament de Personal Acadèmic i que es portarà a la CPA i si és necessari també es pot treballar en comissió. Finalment i pel que fa a la internacionalització, comenta que ens informarem bé d'aquest requisit i ho portarà a aquesta CPA.

3. Aprovació de concursos de PDI dels cossos docents universitaris.

La vicerectora presenta la documentació de les places que es presenten a aprovació.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar les convocatòries de places PDI dels cossos docents universitaris, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4. Aprovació de concursos de PDI laboral.

La vicerectora presenta la documentació de les places que es presenten a aprovació. Explica que les places vinculades a hospitals que normalment passa primer per la comissió mixta hospital i UAB, en aquesta ocasió passen primer per aquí condicionades a que efectivament s'aprovin posteriorment en comissió mixta.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar per assentiment les convocatòries de places PDI laboral, següents, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

5. Proposta de resolució d'avaluació dels complements autonòmics per mèrits de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat per períodes generats fins el 31 de desembre de 2024.

La vicerectora presenta aquesta convocatòria i explica que un cop aprovada en aquesta Comissió s'envia a AQU per tal que certifiqui la proposta.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer. Aprovar la proposta de resolució d'avaluació dels complements autonòmics per mèrits de gestió del personal docent i investigador funcionari contractat per períodes generats fins el 31 de desembre de 2024, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord, així com la seva presentació a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, per a la seva certificació.

6. Afers de tràmit.

No n'hi ha cap.

7. Torn obert de paraules

No n'hi ha cap.

A les 11:38h, la presidenta aixeca la sessió, de la qual, com a secretària estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i plau

La presidenta