

Avaluació intermèdia del professorat lector

Dept de Didàctica de la Matemàtica i les Ciències Experimentals

(Text refós aprovat per acord de la Comissió Executiva del departament el dia 16 de febrer de 2026.

Aquest text s'emmarca en la normativa aprovada al Consell de Govern el 15 de maig de 2019, i modificada en el Consell de Govern de 25 de setembre de 2024 a la UAB.)

Finalitat

L'avaluació intermèdia del Departament de Didàctica de la Matemàtica i les Ciències Experimentals té com a finalitat principal vetllar perquè les persones que ocupen una plaça de lector puguin obtenir l'acreditació necessària per a la promoció.

La informació d'aquest document es comunicarà a les persones amb contracte de lector a l'inici del seu primer any de contractació.

Qui s'hi ha de presentar?

Totes les persones que ocupen una plaça de lector han de passar per un procés d'avaluació intermèdia dins el departament abans de finalitzar el tercer any de contracte. Aquesta obligació afecta també el professorat lector que hagi obtingut l'acreditació de recerca d'AQU o la de Professorat Titular d'Universitat (TU) d'ANECA abans de la seva contractació com a professorat lector o durant el primer any de contracte.

En el cas del professorat lector adscrit al Pla Serra Húnter l'avaluació intermèdia serà encarregada a AQU Catalunya.

Qui no s'hi ha de presentar?

El professorat lector que hagi obtingut l'acreditació de recerca (AQU) després del primer any de gaudir d'aquest contracte no caldrà que passi l'avaluació intermèdia del departament. No obstant, caldrà que compti amb un informe favorable de la seva activitat docent emès pel degà o la degana del centre on imparteix la major part de la docència i un altre informe favorable de la seva implicació en les activitats científiques i docents del departament emès per la direcció.

El professorat lector que hagi obtingut l'acreditació de professorat Titular d'Universitat (ANECA) després del primer any de gaudir d'aquest contracte no caldrà que passi l'avaluació intermèdia del departament. No obstant, caldrà que

compti amb un informe favorable de la seva implicació en les activitats científiques i docents del departament emès per la direcció.

El professorat lector adscrit al Pla Serra Húnter que hagi obtingut l'acreditació de recerca o de recerca avançada d'AQU Catalunya durant els tres primers anys de gaudir d'aquest contracte no caldrà passi l'avaluació intermèdia encarregada a l'AQU.

En què consisteix l'avaluació intermèdia?

L'avaluació intermèdia del departament consisteix en la valoració de la trajectòria del professorat lector tenint en compte els estàndards AQU per assolir l'acreditació de recerca.

Aquesta avaluació la porta a terme una comissió integrada per un membre permanent de la plantilla docent del departament, el degà o la degana (o la persona en qui delegui) de la facultat on la persona hagi desenvolupat majoritàriament la seva docència i un/a professor/a extern/a a la UAB. En aquest procés, es valoren aspectes bàsics com ara les publicacions, les activitats de recerca i transferència, la participació o direcció de projectes competitius, la formació docent, la capacitat docent, la implicació en les activitats científiques i docents del departament, la participació en congressos i la mobilitat.

Què succeeix si l'avaluació és positiva?

El professorat lector que obté una avaluació intermèdia positiva pot exhaurir el període de contractació com a lector o lectora o sol·licitar la promoció abans (sempre que compleixi els requisits per aquesta promoció).

Sempre que les condicions pressupostàries ho permetin i es tingui l'autorització de la Direcció General d'Universitats, la UAB haurà de garantir que tot el professorat lector (sigui o no del programa Serra Húnter) que hagi estat avaluat positivament i estigui en possessió de l'acreditació corresponent tingui l'oportunitat d'optar a una posició de professor o professora permanent.

Què succeeix si l'avaluació és negativa?

El professorat lector contractat sota el règim de la LOU (abans del 12 d'abril de 2023) que obtingui una avaluació intermèdia negativa tindrà dret al quart any de contracte, però perdrà el compromís d'estabilització i el departament podrà treure novament la plaça a concurs.

El professorat lector contractat sota el règim de la LOSU (després del 12 d'abril de 2023) que obtingui una avaluació intermèdia negativa tindrà dret a finalitzar el temps previst de contracte. Al cap de dos anys, i sempre un any abans del termini de finalització del contracte, la comissió avaluadora revisarà si els aspectes que es van valorar negativament en l'avaluació intermèdia s'han corregit. En cas que sigui així, la comissió emetrà una avaluació positiva. En cas que no sigui així, el professorat lector perdrà el compromís d'estabilització i el departament no traurà a concurs una plaça permanent.

Quin és el procediment?

1. El procediment es pot iniciar en el moment que un lector del departament comença el tercer any de contracte, sempre que no estigui exempt de l'avaluació intermèdia. L'executiva del departament elabora el calendari i proposa els representants docents que han de formar part de la comissió avaluadora.
2. La direcció del departament contacta amb la persona que ha de ser avaluada i li demana que adreci un correu electrònic a l'equip de direcció del departament, amb còpia a la UISAD, en què informi de si té un tram viu de docència autonòmic avaluat i hi inclogui un currículum abreujat en format electrònic.
3. La direcció del departament sol·licita al deganat un informe de l'activitat docent de la persona que se sotmet a aquesta avaluació intermèdia i no disposi de, com a mínim, un tram viu de docència autonòmic avaluat. Per superar l'avaluació intermèdia cal que l'informe sigui favorable.
4. La direcció del departament contacta amb les persones que formaran part de la comissió d'avaluació per informar-les del calendari i del procediment a seguir i de quins són els criteris aprovats pel Consell de Departament respecte als requisits que han de complir les persones que es presenten a aquesta avaluació.
5. L'equip de direcció del departament emet un informe de la implicació de la persona que ha de ser avaluada en les activitats científiques i docents del departament. L'avaluació favorable d'aquest informe és requisit per poder ser avaluat favorablement per la comissió.
6. La direcció lliura la documentació i els informes a la comissió abans de que es reuneixi.
7. La comissió es reuneix per fer l'avaluació i emet i signa la resolució. Aquest document s'envia a la direcció del departament, qui, a través de la UISAD, l'envia a la unitat de contractació juntament amb la proposta de pròrroga del contracte si la resolució és positiva.

Quina documentació s'ha de preparar?

Curriculum Vitae complert

Les persones candidates han d'enviar en format digital un currículum complert en qualsevol dels formats oficials que serveixen per l'acreditació de Professor Agregat o Titular d'universitat (AQU o ANECA) o format UAB o equivalents, assegurant-se que hi consta la següent informació en els apartats que sigui:

A. Publicacions, incloent el nivell al qual pertany l'article segons els criteris d'acreditació de recerca de l'AQU i l'ANECA.

B.1 Projectes competitius liderats o en els que s'ha participat.

B.2 Direcció de tesis

C. Participació en congressos

D. Estadets acadèmiques en règim de mobilitat o no

E. Activitats docents, incloent indicadors de qualitat

F. Activitats de transferència realitzades.

G. Altres mèrits que es presenten a avaluació

Documentació que acompanya el cv

Full de serveis en què consti la docència realitzada en programes oficials de grau, màster i postgrau.

Documentació acreditativa d'haver finalitzat el **programa de formació d'iniciació a la docència universitària** i altres cursos de formació per la docència que el convalidin, si escau, indicant el nombre d'hores cursat.

Autoinforme que acrediti la familiarització amb la realitat educativa de l'escola catalana. Mencionar si es disposa d'alguna titulació de llengua catalana.

Relació dels **certificats que acreditin la mobilitat acadèmica** postdoctoral realitzada o l'exempció, si escau.

Currículum breu (màxim 3p)

Llistat on s'inclouen sense detall els mèrits que avaluarà la comissió en un format que inclogui explícitament els apartats de la taula de criteris (Veure Taula 1) i faciliti la puntuació del candidat. Tots els mèrits presentats al currículum breu han d'estar detallats als CV complert.

Com s'avalua el currículum?

La puntuació màxima que es pot obtenir en la valoració intermèdia són 10 punts.

Es considera que la persona candidata supera l'avaluació intermèdia quan la valoració del seu currículum obté una puntuació igual o superior a 6 punts, amb un mínim de 2,5p a l'apartat A. Publicacions i de 1,5p als apartats de E. Docència i G. Vinculació de la Taula 1 de criteris. Aquesta puntuació s'obté a partir de la valoració dels següents ítems (Taula 1):

TAULA DE CRITERIS D'AVALUACIÓ INTERMÈDIA DEL PROFESSORAT LECTOR

	RECERCA				E. DOCÈNCIA*	F. TRANSFERÈNCIA	G. VINCULACIÓ I ALTRES
	A. PUBLICACIONS	B. PROJECTES I ACTIVITATS DE RECERCA	C. CONGRESSOS	D. ESTADES ACADÈMIQUES			
MÀXIM	4,5	1,5	0,5	0,5	1,25*	0,5	1
CRITERIS I PUNTUACIONS	Publicacions en revistes (WoS o Scopus) i llibres o capítols (SPI) a l'àrea d'Educació +àrea de coneixement (acceptat o publicat)	Projectes competitius nacionals i internacionals.. Premis, beques i ajuts	Aportacions a congressos, jornades, simposiums. escoles doctorals, de l'àrea	Estades acadèmiques de recerca i/o de mobilitat internacional, nacional o d'àmbit català (mínim 1 mes perquè compti)	Satisfacció d'estudiants segons enquestes amb valoració similar a la mitja del Grau o Màster on s'imparteix docència i/o del Departament o altres criteris de qualitat (informes Facultat, ...)	Accions de transferència: formació continuada, conferències convidades, convenis i contractes de transferència	Implicació acadèmica i de recerca al Departament
	IMPORTANT: Mínim dos publicacions ha d'estar entre els quartils Q1-Q4 del JIF de WoS o Q1-Q3 del SCR o ser de SPI.	1p IP de projecte competitiu	0,3p aportació congrés internacional de l'àrea	0,5p estades 6 mesos o més	Fins a 0.75p	Fins a 0,5p segons abast i impacte	Fins a 0,5p en base a l'informe del departament
	Q1/Q2 JIF del WoS o Q1 SCR: 2 p. Q3 JIF de WoS o Q2 SCR o SPI 1: 1 p. Q4 JIF de WoS o Q3 SCR: 0,5p Q4 SCR o altres índex: 0,25p	0,5p participació projecte competitiu	0,2p aportació congrés nacional de l'àrea	0,25p estades entre 3 i 6 mesos	Coordinació d'assignatures o estudis i/o participació en el disseny de Guies docents o manuals o altres implicacions amb la docència de qualitat		Formació per a la docència universitària (extra o més enllà del mínim requerit de 75h)
	IMPORTANT: L'impacte es pot considerar més elevat en base a la rellevància o numero de cites obtingudes i/o justificació narrativa	0,2p mèrit (beca competitiva, premis de l'àrea,...)	0,1 tasques relacionades amb l'organització de congressos, jornades, simposiums	0,1p estades entre 1 i 3 mesos	Fins a 0,5p		Fins a 0,25p per 25h de formació o equivalent.
		Direcció de tesis doctorals			Participació o direcció en projectes reconeguts d'innovació docent,...		Capacitació docent (realitat educativa de Catalunya) i/o coneixement de la llengua (autoinforme, títols serveis de llengües)
ALTRES MÈRITS	Fins a 0,25 per altres mèrits rellevants no detallats en la proposta d'avaluació						
LLINDAR	Per a obtenir avaluació favorable, cal assolir una puntuació mínima de 6p, amb un mínim de 2,5p a l'apartat A. Publicacions i de 1,5p als apartats de E. Docència i G. Vinculació						

*Puntuació màxima si es té tram de docència viu